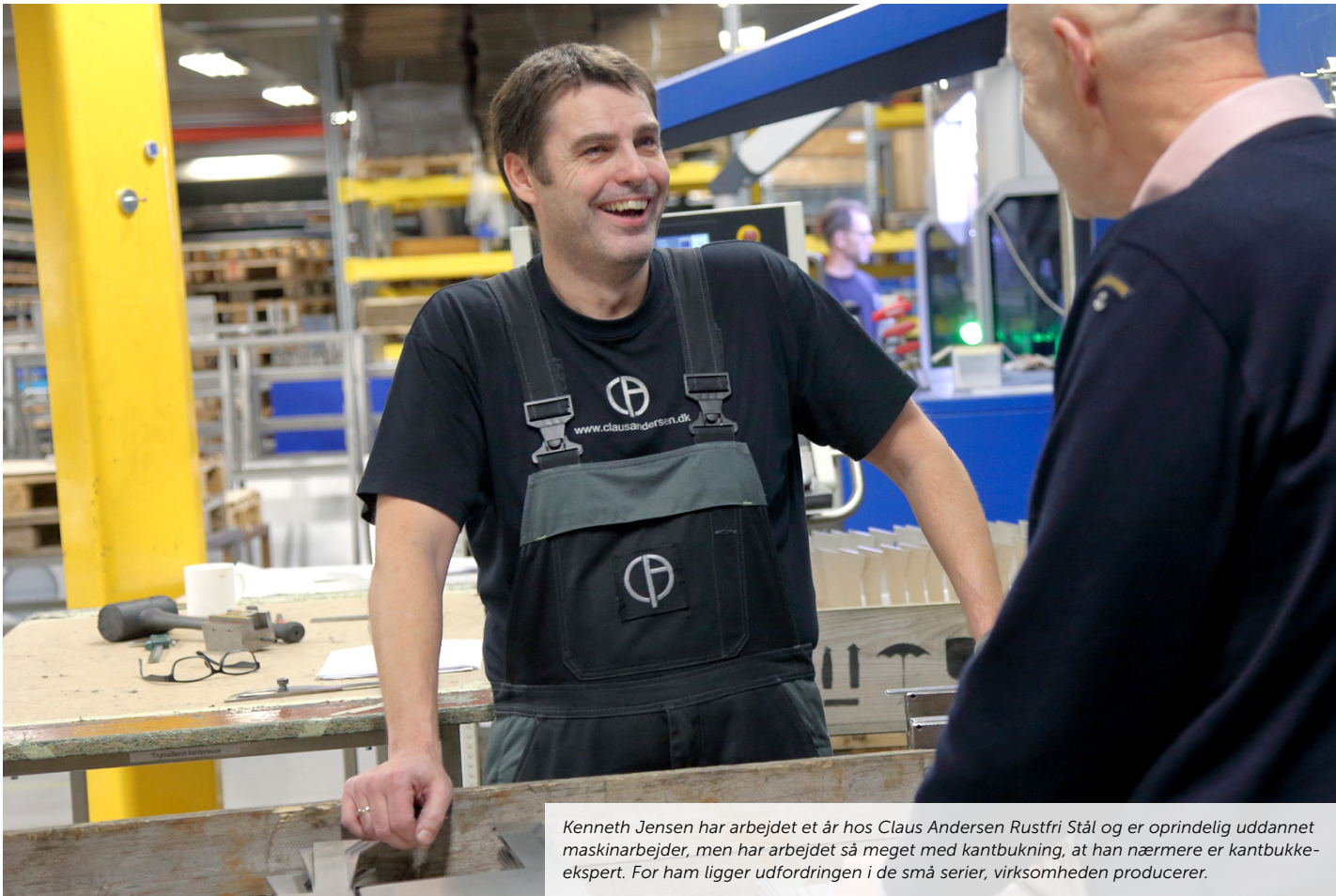


Drivkraften er vores stolthed over

Den fortælling er vigtig at få fortalt unge kommende lærlinge, mener direktør Lars



Kenneth Jensen har arbejdet et år hos Claus Andersen Rustfri Stål og er oprindelig uddannet maskinarbejder, men har arbejdet så meget med kantbukning, at han nærmere er kantbukke-ekspert. For ham ligger udfordringen i de små serier, virksomheden producerer.

– Når han finder den rigtige, slår han til, og det går stærkt.

Frank Gantzel, klejnsmed og tillidsmand for 45 kolleger på virksomheden Claus Andersen Rustfri Stål i det sydlige Odense, trækker på smilebåndet, når han skal beskrive hans chef Lars Jensens evne til at rekruttere nye svende og lærlinge.

– Jeg har selv oplevet det da jeg blev ansat for lidt over tre år siden. På daværende tidspunkt havde jeg lyst til nye udfordringer og kontaktede Odense Afdeling for at høre, om de kendte nogle virksomheder, der kunne være interessante for mig og omvendt. Afdelingen kontaktede Lars Jensen og dagen efter havde jeg ham i røret. Og så var jeg stort set ansat, husker Frank Gantzel, der har sin arbejdsplads i virksomhedens smedeaftdeling. Chefen, Lars Jensen, der er administre-

rende direktør hos Claus Andersen Rustfri Stål, nikker genkendende til tillidsmandens beskrivelse.

– Rustfaste klejnsmede og lærlinge ikke mindst hænger ikke ligefrem på træerne, så jeg er altid meget hurtigt ude, når jeg har mulighed for at ansætte en dygtig af slagsen, forklarer Lars Jensen.

Kom cyklende en tidlig morgen

Alex Mikkelsen, 19 år og andenårslærling og en af virksomhedens i alt otte rustfast klejnsmedelærlinge satte sig for et par år siden på cyklen med kurs mod Claus Andersen Rustfri Stål for at høre om de havde brug for en lærling. At Lars Jensen finder det prisværdigt, at unge mennesker sætter sig på deres cykel, når de skal finde en læreplads, er der vist

ingen tvivl om, og specielt hvis de kommer cyklende i silende regn, som han har oplevet, der var én, der gjorde.

Alex siger drillende til chefen:

– Det var godt nok ikke regnvejr, den dag jeg mødte op, til gengæld var det tidligt om morgenen.

Og den må chefen give ham:

– Ja, det er rigtigt, du kom tidligt om morgenen.

Kræver en indsats at finde gode lærlinge

Nogle lærlinge kommer af sig selv, som fx Alex. Og andre må Lars Jensen selv ud og støve op.

Når Syddansk Erhvervsskole holder jobmesse, rykker virksomheden og et par lærlinge ud for at vise flaget og fortælle om de muligheder der er i en fremtid som

faget

Jensen, Claus Andersen Rustfri Stål

rustfast klejnsmed. Og ikke mindst vigtigt, fortællingen om at de rustfaste klejnsmede hos Claus Andersen Rustfri Stål er stolte af deres håndværk.

– På den seneste jobmesse kom vi i snak med et par fornuftige unge mennesker, som jeg efterfølgende tilbød en læreplads, fortæller Lars Jensen. Han er for øvrigt selv udlært rustfast klejnsmed i den virksomhed, som han i dag er administrerende direktør for.

En anden måde at gøre unge mennesker interesserede i en håndværksuddannelse er ved at invitere 8. eller 9. klasser ud på virksomheden.

– De fleste i den alder har ingen anelse om, hvad der foregår på en mellemstor metalvirksomhed som vores. Og det synes jeg vi har en forpligtigelse til at vise de unge, understreger Lars Jensen.

Fællesskabsfølelse og stolthed om faget

At chefen selv er faglært, betegner tillidsmanden som et plus. Det giver alt andet lige en større forståelse for håndværket samt arbejdsgange og arbejdsprocesser i den daglige produktion.

Frank Gantzel fremhæver i øvrigt virksomheden som en rigtig god arbejdsplads. Det



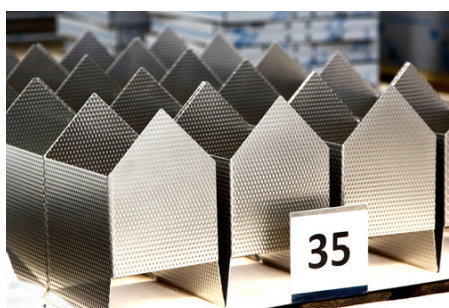
– Vi er meget stolte over vores fag, forklarer direktør Lars Jensen (th) Odense Afdelings formand Lars Hansen. En stolthed, der tydeligt skinner igennem på de 12 plakatstore billeder af nogle af virksomhedens medarbejdere. Billederne er med til at skabe en helt speciel atmosfære i kantinen.

er meget sjældent, der opstår tvister. Og hvis, så er de små og til at løse, siger han. Spørger man chefen, er det også hans vurdering at Claus Andersen Rustfri Stål bliver opfattet som rigtig god arbejdsplads.

– Vi prøver at skabe de bedste arbejdsforhold for vores medarbejdere, og det gælder både det fysiske og psykiske

arbejds miljø. Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for god trivsel, som igen er forudsætningen for fællesskabsfølelse samt stolthed om faget, understreger Lars Jensen.

Med til at skabe trivsel er også de arrangementer og aktiviteter, som virksomheden holder for medarbejderne. Eksempelvis en julefrokost, hvor ægtefællen/partne-





Altid dejligt, når Afdelingen lægger vejen forbi ens arbejdsplads, mener Claus Lyngholm, yderst til højre. Fra venstre Andreas Sunding, faglig konsulent, Lars Hansen, formand, Odense Afdeling og direktør Lars Jensen.

ren er også er inviteret, en kanotur og en sommergrillfest.

– Ja, vi har da også et øllaug med spændende ting på programmet, fortæller Lars Jensen.

Medarbejderkantine med stort M

Med til et godt fysisk arbejdsmiljø hører naturligvis også en kantine, som er indbydende og rar at indtage frokosten i. Sådan én har de hos Claus Andersen Rustfri Stål. Lars Jensen fortæller, at kantine blev nyindrettet foråret 2019 med det mål,

at medarbejderne skulle føle den var deres sted. Udover en flot og indbydende indretning er væggene dekoreret med 12 plakatstore fotografier, der viser en række af virksomhedens medarbejdere i forskellige arbejdsituationer.

Og til de medarbejdere, der har lyst til lidt fysisk udfoldelse i dagens pauser, er der indrettet et bordfodbolddrum lige ved siden af kantine.

Ingen tvivl om, at medarbejdernes trivsel er vigtig for virksomheden. Og formentlig en nærliggende forklaring på det meget lave sygefravær blandt medarbejderne.

Om Claus Andersen Rustfri Stål

Claus Andersen Rustfri Stål A/S blev stiftet af grundlægger og ejer Claus Andersen i 1986.

I 2000 flyttede virksomheden til Fabriksvej i den sydlige Odense og etablerede nye produktionsfaciliteter på i alt 5.500 m² - med mulighed for udvidelser.

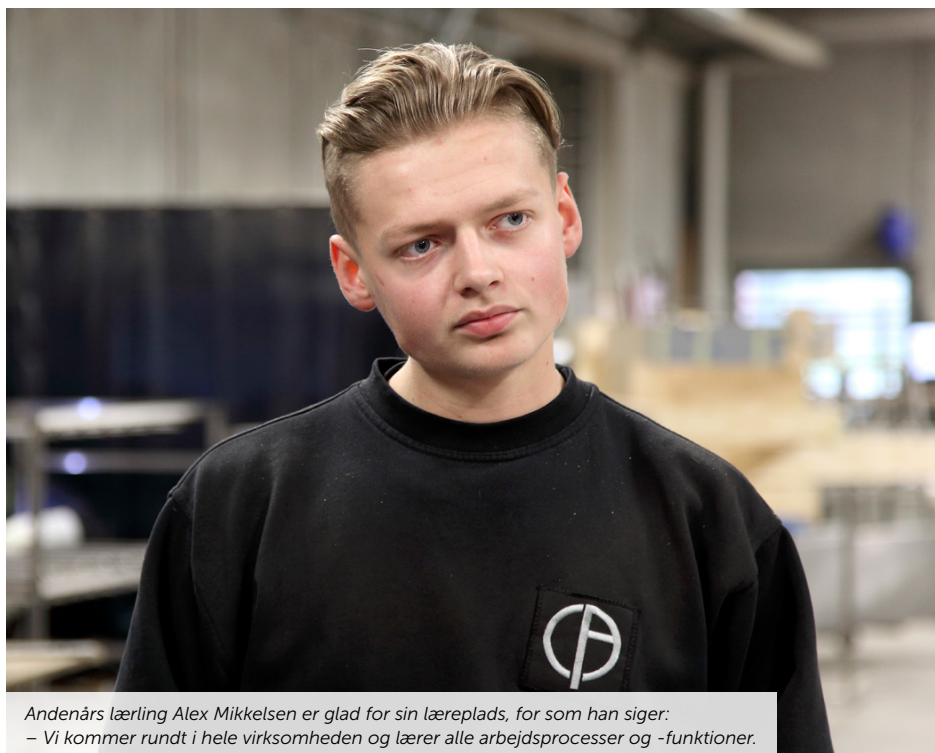
Virksomheden er en af Danmarks førende rustfri underleverandører og råder over en af branchens mest avancerede og fleksible maskinparke, der kan håndtere endog meget store emner indenfor laserskæring, afgratning, bukning, kantpresning, svejsning og slibning.

Kundekredsen tæller maskinindustrien, storkøkkener, kantiner og hospitaler med Danmark som primært marked.

Leverancerne af rustfast inventar omfatter en bred vifte af standard og specielt designede opvaske, bordplader/hylder, hæve/sænk, emhætter, rullende materiel, inventar, varme/kulde, disksystemer, buffeter, opsatser, dispensere og madtransportvogne. Desuden har virksomheden en større produktion af hjertestarter-skabe.



– Som sort smed arbejder jeg selvfølgelig i smedefabrikken, siger tillidsmand Frank Gantzel.



Andenårs lærling Alex Mikkelsen er glad for sin læreplads, for som han siger:
– Vi kommer rundt i hele virksomheden og lærer alle arbejdsprocesser og -funktioner.