



BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT 2023

FREMTIDSSIKRET VÆKST GENNEM ANSVARLIGE INITIATIVER

CLAUSANDERSEN RUSTFRI STÅL A/S

FABRIKSVEJ 8

5260 ODENSE S

TLF: +45 6395 0500

INFO@CLAUSANDERSEN.DK

Baggrund og Formål

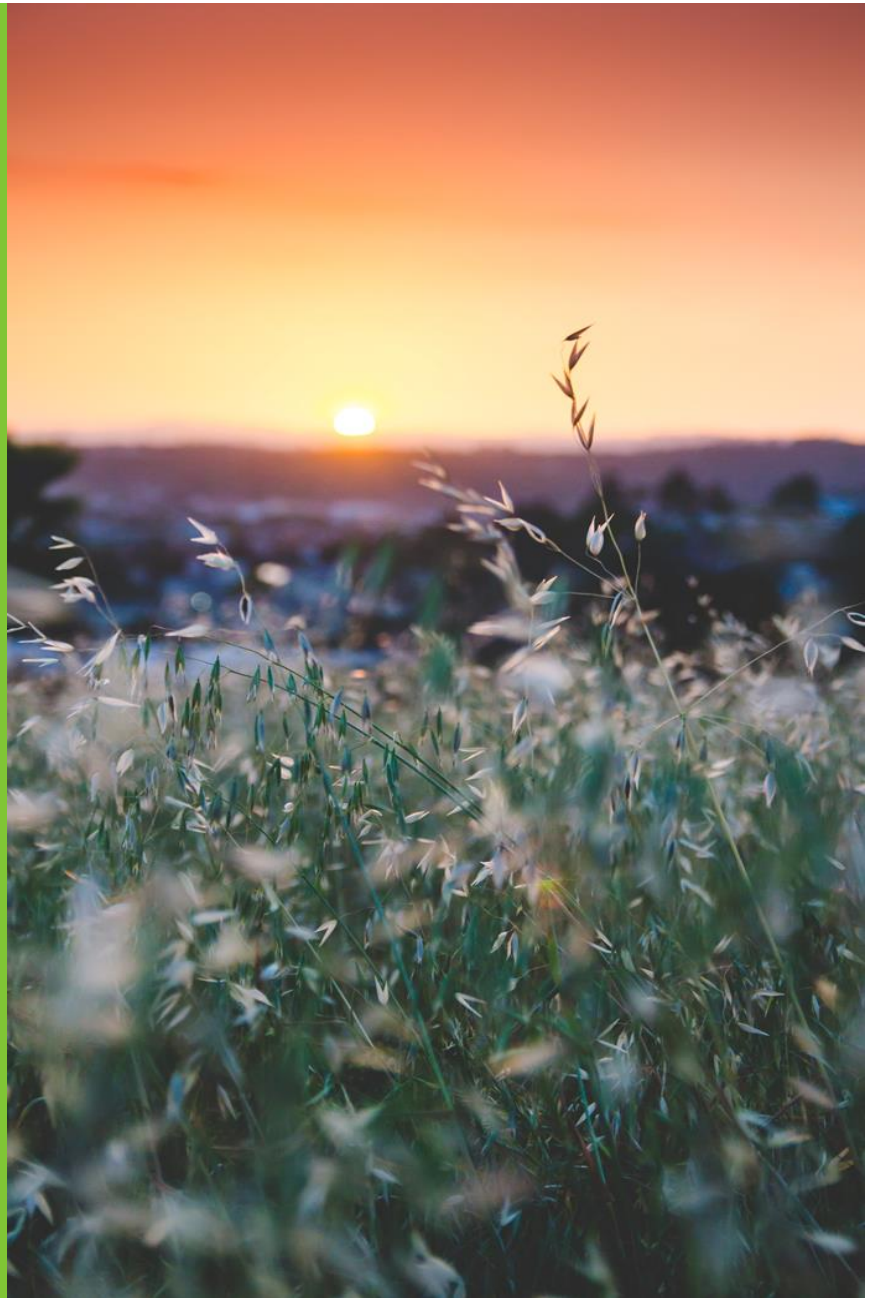
Bæredygtighed bliver kontinuerligt et større punkt på dagsordenen for både store og små virksomheder. Der bliver konstant stillet nye krav fra den danske regering, Europæiske Union såvel som kunder.

Det er derfor vigtigt for os at deltage i denne process og øge vores indsats inden for ESG – Environment, Social og Governance.

Environment dækker over virksomhedens effekt på miljøet. Her redegøres for den påvirkning som vi står på mål for og forsøger at mindske.

Social handler om at tage ansvar for et stærkt og bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor medarbejderen står i fokus.

Governance henviser til god forretningsetik, med gennemsigtighed fra top til tå samt en ansvarlig ledelsesgang.



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

INDHOLD

Baggrund og Formål	2
Ledelsesberetning	4
B1. Rapporteringspraksis	5
Environment	6
B2. Bæredygtige initiativer og foretagende	7
B3 Energiforbrug og CO2-udledninger ...	8
CO ₂ -Regnskab 2023.....	9
Fokus på Stål.....	11
B4. Forurening af Luft, Vand og Jord	12
B5. Biodiversitet	13
B7. Håndtering af Resurser og Affald....	15
Social	18
B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn	19
B9. Sundhed og Sikkerhed	20
B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning	21
Governance	22
B11. Forretningsskik igennem Værdikæden	23
B12. Domme og Bøder for Korruption...	24
Sammenfatning og Vejen Frem.....	25



LEDELSESBERETNING

2024 markerer et skelsættende år, da vi med stor entusiasme har påbegyndt vores rejse mod bæredygtighed, socialt ansvar og god ledelse, gennem vores første ESG-rapportering. Selvom vi er nye på denne rejse, ser vi det som en naturlig del af vores udvikling og et nødvendigt skridt for at sikre vores fremtid.

Som moderne smedevirksomhed har vi en særlig rolle at spille, når det kommer til bæredygtighed. Vores arbejde med metal er traditionelt forbundet med ressourceintensiv produktion, men vi mener, at vi kan gøre en forskel ved at arbejde smartere og mere ansvarligt. For os handler det ikke kun om at følge med tiden, men om at tage ansvar for de ressourcer, vi bruger, og det aftryk, vi efterlader på vores omgivelser.

Vi har i år taget de første skridt mod at gøre vores virksomhed mere bæredygtig. Vi har blandt andet set på, hvordan vi kan reducere vores energiforbrug, og vi har skiftet nogle af de mest klimabelastende aktører i vores værdikæde ud med grønnere alternativer. Det er små skridt i den rigtige retning, men de er vigtige for os, da de baner vejen for større forandringer i fremtiden.

Vi ønsker også at være en virksomhed, der tager ansvar for vores medarbejdere og det samfund, vi er en del af. Det betyder, at vi fokuserer på at skabe en sikker og god arbejdsplads, hvor vores medarbejdere trives og udvikler sig.

Denne ESG-rapport markerer begyndelsen på en ny retning for vores virksomhed. Vi er stolte af det arbejde, vi allerede har gjort, og vi glæder os til at tage næste skridt mod en mere bæredygtig fremtid. Sammen kan vi sikre, at vores virksomhed er godt rustet til de udfordringer og muligheder, der ligger foran os.

Lars Jensen, Direktør

Tlf: +45 27 77 05 02
lj@clausandersen.dk



B1. RAPPORTERINGSPRAKSIS

Denne bæredygtighedsrapport er baseret på standarden fra EFRAG's frivillige vejledning for ESRS-rapportering (VSME ESRS). VSME ESRS har til formål at give små og mellemstore virksomheder en skabelon til deres ESG-rapportering, så virksomheder der ikke er indbefattet af ESRS, men stadig gerne vil levere en udførlig rapportering af ESG, har mulighed for det, uden at skulle bruge urimelig mange ressourcer.

VSME ESRE består af 3 forskellige moduler, hvoraf vi begynder med basis-modulet, men med håb om at inkludere flere moduler i fremtiden. Basis modulet dækker over 12 punkter fra B1 til B12, som varierer imellem Environment, Social og Governance. Der kan forekomme sammensmeltning af E, S og G i nogle af punkterne. Hvert punkt har nogle faste parametre og udregninger, som skal indgå, hvortil vi har tilføjet yderligere data hvis passende.



Punkterne lyder således:

- B1. Rapporteringspraksis
- B2. Bæredygtige Initiativer og foretagende

Environment

- B3. Energiforbrug og CO₂-udledninger
- B4. Forurening af Luft, Vand og Jord
- B5. Biodiversitet
- B6.** Vand
- B7. Håndtering af Resurser og Affald

Social

- B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn
- B9. Sundhed og Sikkerhed
- B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning

Governance

- B11. Forretningsskik igennem Værdikæden
- B12. Domme og Bøder for Korruption

Punkterne er udfyldt efter relevans og anvendelighed for virksomheden. Det vil sige at det markerede punkt udelades fra rapporten.

B6. Vand udelades fordi virksomheden kun benytter sig af vand fra offentlig vandforsyning, og alt spildevand ledes væk af kloaksystemet. Herudover, befinder virksomheden sig heller ikke i et område med høj vand stress.

Første skridt imod bæredygtighed består i at kunne dokumentere vores aftryk, og når det kommer til klimaaftryk, så har især CO₂ udledninger en markant effekt. Dette skildres bedst med et CO₂-regnskab.

Først gives dog et indblik i vores tilgang til udarbejdelsen af CO₂-regnskabet, for at etablerer en god transparens i forhold til antagelser og principper der er anvendt under de bagvedliggende udregningerne.

Dernæst præsenteres CO₂-regnskabet for 2023, med kommentarer til de mest relevante observationer.

Til sidst assisteres regnskabet med et indblik i vores resterende processer og initiativer, der påvirker miljøet på godt og ondt.



B2. BÆREDYGTIGE INITIATIVER OG FORETAGENDE

B2 handler om kort og præcist at beskrive de initiativer og tiltag, som virksomheden foretager sig for at mindske klimaaftrykket og bestræbe os en mere bæredygtig økonomi.

Samarbejdsudvalg

D. 19/02/24 bliver der nedsat et samarbejdsudvalg, som skal mødes hver anden måned, og har til formål at bringe ansattes og ledelsens meninger og velvære i samspil. Her får man både muligheden for at ytre forslag og utilfredsheder, for at opretholde den bedst mulige trivsel. Herudover giver det også de ansatte et bedre indblik i virksomhedens planer og ressourcer, så vi sammen kan øge effektiviteten.

Medlemmerne i samarbejdsudvalget skal bestå af 3 ledere som udpeges af direktør, Lars Jensen, og 3 medarbejdere som stemmes ind af deres kolleger. Der skrives altid referat af møderne i udvalget, som deles med alle ansatte. Udover de trivselsmæssige fordele ved samarbejdsudvalget, så kommer det også til at spille en stor kommunikativ rolle for formidlingen og implementeringen af vores igangværende og kommende bæredygtighedsinitiativer.

Kulturanalyse

I 2022/2023 fik vi i samarbejde med Erhvervspsykolog, Cecilie Barløse, udarbejdet en kulturanalyse af virksomheden, der har til hensigt at give ledelsen en bedre forståelse for arbejdsstyrken og fungerer som endnu et skridt imod et trygt arbejdsmiljø med medarbejderen i centrum. Resultaterne af denne analyse forbeholdes dog kun Claus Andersen Rustfri Stål A/S.

Solceller

Et af de steder hvor det er nemmest at sænke sit strømforbrug er i Scope 1 og 2, men eftersom vi ikke har de store udledninger i Scope 1, så sætter vi fokus på at sænke vores Scope 2 udledninger. Det skal gøres ved hjælp af Solceller, som forventes at være opført i juni 2024. Vi planlægger at installere 655m² solceller og har regnet lidt på den forventede effekt, så vi kan sammenholde det i næste års rapport.

Solcellerne skal selvfølgelig hjælpe os med at reducere brugen af strøm fra ikke-bæredygtige energikilder. Det forventes at solcellerne vil yde en årlig effekt på 85.000-90.000kWh, hvilket vil betyde en reduktion af strømforbruget fra ikke-vedvarende energikilder på ca. 20% her i virksomheden. Derudover håber vi at kunne stille 50.000-60.000kWh til rådighed for andre på EL-nettet. Solcellerne er garanteret et maksimum ydelsestab på 20% efter 25 år.



B.3 ENERGIFORBRUG OG CO₂-UDLEDNINGER

Regnskabspraksis

Denne rapport er den første af sin slags og skal derfor anses som basisåret for kommende regnskabsperioder. CO₂-udledningerne i denne rapport er opgjort efter standarden i Green House Gas-protokollen (GHG), og er derfor inddelt i Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 dækker alle direkte CO₂-udledninger, såsom brændstofforbrug i virksomhedens egne køretøjer.

Scope 2 omfatter indirekte CO₂-udledninger fra den elektricitet og varme som virksomheden køber og forbruger, men som produceres eksternt.

Scope 3 dækker alle andre indirekte udledninger, der opstår i værdikæden, såsom produktion af indkøbte varer og tjenester, affaldshåndtering og transport.



Emissionsfaktorer

Regnskabet bygger på Cradle-to-Gate-princippet, hvilket vil sige at livscyklusen for alle udledende aktiviteter, så vidt muligt, inkluderes fra deres begyndelse til de forlader arbejdsmatriklen hos Claus Andersen Rustfri Stål A/S. Al nedstrøms transport er dog inkluderet grundet god tilgængelighed.

Nogle emissionsfaktorer og andet data fra leverandører eksisterer på nuværende fod kun for den fulde livscyklus. Hertil forholder vi os konservativt og inkludere disse udledninger, selvom de typisk giver et forøget billede af de egentlige udledninger. Denne tilgang følges igennem hele rapporten, som en foranstaltning imod greenwashing.

Udledningerne hos Claus Andersen A/S udgøres primært af CO₂, og for overskuelighedens skyld er alle udledninger omregnet til CO₂-ækvivalenter i overensstemmelse med Global Warming Potential-bestemmelserne (GWP) fra Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Herudover er kategorier, hvor emissionsfaktorer ikke har været tilgængelige, suppleret med beregninger fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

RESULTATER FOR ÅR 2023

Fordelt på kategorier og andel af udledning

Kategori	Ton CO ₂ e	Andel af udledning %
Energi og processer	125,56	7,1
Elektricitet	72,68	4,1
Fjernvarme	52,88	3,0
Indkøb	1.536,74	87,4
Materialer	1.188,59	67,6
Produkter og services	348,16	19,8
Transport	92,56	5,3
Egne/leasede transportmidler	14,32	0,8
Transport til virksomhed	1,31	0,1
Transport til kunde	13,31	0,8
Medarbejdertransport	63,61	3,6
Affald og genbrug	3,6	0,2
Total	1.745,14	100

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUD ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

RESULTATER FOR ÅR 2023

Fordelt på Scopes

Scope 1	Total ton CO ₂ e
Transport	
Diesel	11,54
Benzin	0,0
El	0,0
Scope 1 total	11,54

Scope 2	Total ton CO ₂ e
El og varme	
Elektricitet	46,28
Fjernvarme	42,30
Scope 2 total	88,58

Scope 3	Total ton CO ₂ e
Indkøbte varer og tjenesteydelser	1.421,87
Anlægsaktiver	114,87
Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	39,77
Transport og distribution (opstrøms)	1,31
Transport og distribution (nedstrøms)	13,31
Affald genereret under virksomhedsdrift	3,60
Forretningsrejser	0,00
Medarbejdertransport	63,61
Scope 3 total	1.645,03

Uden for Scopes	Total
Affald og genbrug	-354,51
Anden udledning	-61,73
Uden for scopes total	-412,65

Nøgletal	Ton CO ₂ e
CO ₂ e pr. ansat	25,48
CO ₂ e pr m ²	0,23

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

Scope 1 på 11,53 ton CO₂e består kun af transport fra egne leasede køretøjer, da vi ikke anvender andre energikilder end EL og fjernvarme.

EL og varme udleder sammenlagt 125,56 ton CO₂e, hvoraf 88,58 ton udgør den samlede Scope 2 udledning.

Herudover er det også værd at nævne en sammenlagt negativ udledning uden for scopes på -412,65 ton CO₂e. Det betyder vi har mindsket den totale udledning med 19% grundet genanvendelsen af vores affald. De -61,73 ton CO₂e fra anden udledning udgøres af indkøbt træ, som har en negativ udledning i de første stadier af dets livscyklus, som indgår i Cradle 2 Gate.

Alt i alt ender vi på 1.745,14 ton CO₂e for 2023. Dette vil blive sammenholdt med resultaterne for fremtidige regnskaber, for at skildre udviklingen i virksomhedens udledninger.



FOKUS PÅ STÅL



Derfor har vi startet en dialog med vores leverandører om at mindske leverancen af stål med ophav uden for EU per 1. januar 2024, med visionen om at eliminere alt ikke-EU-stål i 2025. Ikke-europæisk stål fører generelt til en langt højere CO₂-udledning, da den kinesiske industri arbejder under færre reguleringer end stålproducenterne er pålagt i EU, og fyrer med kul.

Regnskabet tydeliggør, at den store udledning i Scope 3 i høj grad udgøres af indkøbte varer og tjenesteydelser. Dette skyldes hovedsageligt indkøbet af rustfrit stål, som udgør 58% af den samlede udledning. Det indikerer altså, at det største potentiale for at reducere vores klimabelastning ligger i at adressere udledningerne fra stålindkøb. På baggrund af miljørapporter fra leverandører og EPD'er fra underleverandører har



vi har udregnet den gennemsnitlige udledning for indkøbt stål i 2023 til at være 2,5 ton CO₂e pr. ton stål. Det er for meget og skal forsøges at nedbringe.



På nuværende tidspunkt er det svært at garantere 100% for stålets oprindelse. Så for at dette lykkedes stiller vi fortsat høje krav til vores leverandører og deres arbejde for mere nøjagtige data og gennemsigtighed, så vi kan garantere for stålets ophav og holde stærkt øje med udviklingen i CO₂-intensiteten.

Hertil holder vi et vågent øje på den grønne udvikling i den danske industri, så vi løbende kan optimere vores indsamlings- og rapporteringsprocesser.

B4. FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Forurening ved svejsning

Vores forurenende aktiviteter udover dem som er redegjort for i CO₂-regnskabet, består hovedsageligt af svejsning. Vi anvender omkring 90% TIG-svejsning og 10% MIG-svejsning. Der svejdes stort set kun i rustfrit stål, meget sjældent bliver der også svejst i aluminium. Alt svejsning foregår med omkring 10L Argon i minuttet, som beskyttelsesgas. Vi har i gennemsnit haft 23 svejsere ansat i 2023, og der blev svejst i ca. 3000 timer.

Forurenende stof	Udledning (kg)	Udledningskilde	Udledningsmedium
Metaloxider			
Kromoxid (Cr ₂ O ₃)	0,60	Svejsning	Luft
Nikkeloxid (NiO)	0,90	Svejsning	Luft
Gasser			
Ozon (O ₃)	0,90	Svejsning	Luft
Nitrogendioxid (NO ₂)	0,30	Svejsning	Luft
Kuldioxid (CO ₂)	7,5	Svejsning	Luft

Tabellen er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal ikke anses som en revideret oversigt. CLAUS ANDERSEN A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af tabellen.



B5. BIODIVERSITET

Virksomhedens arealer

Det samlede areal er på 19.400 m². Heraf udgøres 34,4% af aflukkede arealer, hvilket vil sige steder, hvor dyreliv og natur ikke kan forekomme, som i vores tilfælde er kontor, værksted, lager og kantine. Dertil består 25,5% af belagte arealer, hvor dyre- og planteliv ikke trives grundet fliser eller asfaltering. Dernæst har vi grønne arealer på 37% af matriklen. Grønne arealer betegnes som naturorienterede områder, der undergår jævnlig vedligeholdelse og består hovedsageligt af græsplæne. De sidste 3,1% udgøres af vilde arealer, som ikke undergår jævnlig vedligeholdelse, og græsset bliver slået under 2 gange om året.

Type areal	Areal 2023	
	M ²	Andel (%)
Aflukket areal	5.913,00	34,4
Belagt areal	4.370,00	25,5
Grønt areal	6.350,00	37
Vildt areal	525,00	3,1
Samlede areal	17.158,00	100



Biodiversitetsscore

Aarhus Universitet har udviklet en scoringsliste for biodiversitet (DCE). Her kan man score sin have/grund efter hvor god den er for biodiversiteten. Som det kan ses nedenfor, så score vi ikke særlig højt i 2023 med 18 point ud af 60 mulige. Det skal selvfølgelig ses som en opsang til bedre udnyttelse af vores grønne og vilde områder, så vi kan at øge biodiversiteten, med mere plads til hjem for diverse planter og insekter, som forhåbentlig slår ringe i vandet og styrke de nærliggende økosystemer.

	Mulige points	Points CA
Gift og gødning		
Have uden brug af kunstgødning	2	2
Have uden brug af sprøjtegifte	5	5
Krat og hegn		
En kvasbunke hele året rundt	2	0
Min. 5x5 m. sammenhængende krat af buske/træer	2	0
Løvfældende danske buske og træer i skel/hæk/hegn	1	1
Min. 5 forskellige insektbestøvede buske og træer i haven	1	1
Uforstyrret jordbund og blade under flerårige buske og træer i skel/hæk/hegn	2	2
Store træer og dødt ved		
Min. 1 stort træ – min. 50 cm i stammediameter	2	0
Min. 1 veterantræ, dvs. gammelt træ med døde grene og huller, min. 40 cm i diam	4	0
Min. 1 levende løvtræ med råd og hulhed i stammen	4	0
Min. 1 død liggende/stående stamme, min. 2 meter lang og 40 cm i stammediameter	4	0
Urter og græsland		
Blomsterbed: Min. 30 m2 med min. 10 arter af insektbestøvede planter	2	0
Uslået hjørne: Min. 30 m2 med min. 10 arter af danske planter, slås max 2 gange årligt	2	2
Artsrig plæne: Min. 50 m2, med min. 10 arter af danske planter	2	2
Grønt tag med planter: min. 10 m2	1	0
Grønt tag med planter: min. 100 m2	1	0
Min. 30 m2 blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	2	0
Min. 100 m2 blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	3	0
Eng og vandhul		
Fugtige/våde områder med eng- og moseplanter, min. 20 m2	4	0
Vandhul/havedam	2	0
Vandhul/havedam, uden fisk	2	0
Mineraljord, diger og volde		
Næringsfattig mineraljord, min. 30 m2 grus, sand, småsten eller brosten	1	0
Stendige, min. 50 cm højt, 4 meter langt	2	0
Jordvold eller skrænt, min. 50 cm høj, 4 meter lang	1	1
Jordhøj eller bunke med sten eller næringsfattig jord, min. 50 cm høj og 5 m2	1	0
Husly til fugle, eger og flagermus		
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende hulrugende fugle	2	2
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende pattedyr (fx flagermus)	3	0

B7. HÅNDTERING AF RESURSER OG AFFALD

Hos Claus Andersen kan vi godt lide ideen om en cirkulær økonomi, og vi gør derfor en stor indsats for at genanvende affald fra produktionen og emballage.

Konstruktionsprocesser

Som virksomhed består vores aktiviteter mest af konstruktions- og herefter indpakkingsprocesser. På nuværende tidspunkt udgøres materialer i vores konstruktionsprocesser hovedsageligt af metaller, især rustfrit stål. De resterende materialer er både mængdemæssigt ubetydelige og komplekse at kvantificere. For stål kan vi redegøre for at der i 2023 er blevet indkøbt 446,525 ton metal, hvoraf 135,264 ton er blevet til metalaffald, som er blevet sendt til genanvendelse. Det betyder at vores kon-

struktionsprocesser har bidraget til leveringen af ca. 310 ton genanvendeligt metal hos vores kunder. Der bør dog tages højde for lethed af denne genanvendelse, da nogle produkter er fusioneret med andre materialer, hvilket gør behandlingen af disse produkter mere besværlig, når de skal forberedes til genanvendelse.

Indpakkingsprocesser

I forhold til indpakkingsprocesserne, så indgår der primært materialer som plast, pap og træ i form af plastfolie, bobleplast, polyesterstropper, papkasser og paller. På baggrund af informationer fra leverandører, kan det ses at 1790,89kg emballage består af genbrugte materialer, mens emballage af materialer, der ikke er genbrugt, udgør 80,45kg

På baggrund af disse data finder vi procentdelen af genbrugte materialer i vores emballage til at være 95,7%.

$$\% \text{ Genbrugte materialer} = \frac{\text{Total vægt af genbrugsmaterialer}}{\text{Total vægt}} * 100 = \frac{1790,89}{1871,34} * 100 = 95,7\%$$

Disse data inkluderer klart størstedelen af vores indkøbte emballage, så der skal tages forbehold for at resultaterne ikke udgøres af data fra samtlige leverandører.



Vi forsøger så vidt muligt at genbruge den emballage vi selv modtager fra leverandører. Det vil sige at vi pakker vores produkter i de papkasser vores indkøbte produkter og materialer er kommet i, hvortil overskydende plastik og pap også fyldes i som polstring og beskyttelse til produkterne. Alt resterende plastik og pap bliver sorteret og genanvendt, hvilket udgør hhv. 327kg og 2.313kg. Pallerne bliver genbrugt blandt os selv, kunder og leverandører indtil de er slidt op, hvorefter de bliver sorteret som brandbart affald, og derved indgår i energifremstilling.

Affald

Lige meget hvor effektivt vi prøver at udnytte vores materialer, så vil produktionen uundgåeligt ende med en mærkbar mængde affald. Især metalaffald udgør en stor andel af vores samlede affald. På næste side er en oversigt for det affald virksomheden har bortskaffet i 2023. Samlet set har vi stået for 243,040 ton affald, hvor metalstøv fra glasblæsning, afskåret rustfrit stål og restaffald er de største kategorier.

Hertil har vi produceret 51kg farligt affald, som hovedsageligt drejer sig om trykbeholdere.

Det er dog værd at nævne, at 137,955 ton affald bliver sendt til genanvendelse, hvilket betyder at 56,76% af det samlede affald bliver genanvendt. Det svarer til en reduktion på 354,51 ton CO2e i det samlede CO2-regnskab.

$$\text{Procentdel genanvendt affald} = \frac{\text{Genanvendt affald}}{\text{Total affald}} * 100 = \frac{137,955}{243,040} * 100 = 56,76\%$$



Affaldsrapport 2023

Virksomhedsrapport (R016) (EAK, Affaldsfraktion, R/D, Behandlingsform,)					
Affaldsmængder hvor CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8 5260 Odense S, 1000669094					
Producent	EAK	Affaldsfraktion	R/D Koder	Behandlingsform	Mængde
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	02 01 10 - Metallaffald	E19 Jern og metal	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	135,264
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	12 01 04 - Metalstøv og -partikler af ikke-jernmetal	E04 Deponeringsegn et, hvor ingen anden kode er mere præcis	D5 Deponering på specielt indrettet deponeringsanlæg (f. eks. placering i vandtætte, tildækkede rum, der er adskilt indbyrdes og isoleret fra det omgivende miljø)	03 Deponering (herunder forbehandling)	47,020
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	15 01 11 - Metalemballage indeholdende et farligt, fast, porøst stof (f.eks. asbest), herunder tomme trykbeholdere	E26 Farligt affald, hvor ingen anden kode er mere præcis	R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	0,051
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	17 02 03 - Plast	E08 Plast	R5 Genanvendelse eller genvinding af andre uorganiske stoffer	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	0,327
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	19 02 10 - Brændbart affald, bortset fra affald henhørende under 19 02 08 og 19 02 09	E01 Restaffald	R1 Hovedanvendelse som brændsel eller andre midler til energifremstilling	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	58,065
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	19 12 01 - Papir og pap	E06 Pap	R5 Genanvendelse eller genvinding af andre uorganiske stoffer	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	2,313
Total [tons]					243,040

Bæredygtighed handler ikke kun om klima, men om ansvarligt og bevidst brug af alle virksomhedens resurser, herunder også de menneskelige resurser.

Social ansvarlighed og et godt arbejdsmiljø er ikke de mest målbare og håndgribelige elementer på arbejdspladsen. Derfor tages der udgangspunkt i udregninger og tabeller i overensstemmelse med EFRAG's VSME ESRS-rapportering.

Hertil suppleres de inkluderede punkter med yderligere information, der har relevans for de respektive punkter. Der er efterstræbt at efterkomme præferencerne for målbare data, men mere beskrivende data er også inkluderet.

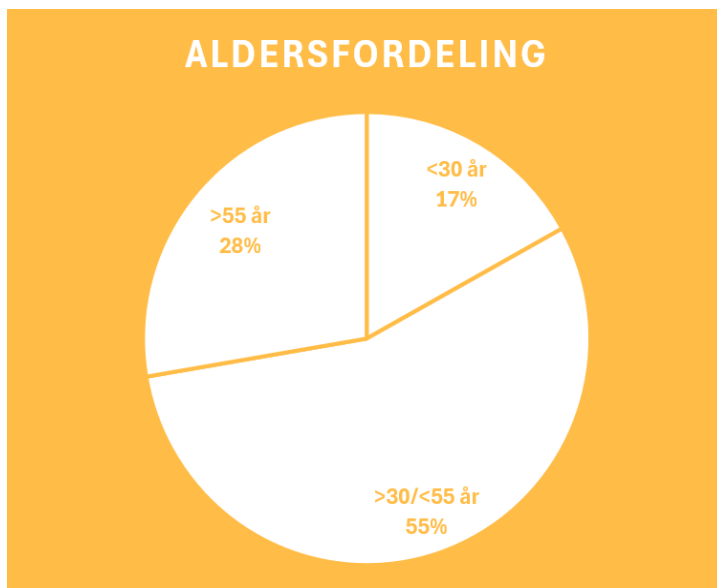
Social-afsnittet kommer primært ind på arbejdsstyrkens sammensætning, sundhed og sikkerhed, samt overenskomster og træning.



B8. ARBEJDSSTYRKENS KENDETEGN

I en industri, hvor mænd traditionelt har udgjort størstedelen af arbejdsstyrken, er der en stigende erkendelse for værdien af mangfoldighed. Mangfoldighed på arbejdspladsen handler ikke blot om at skabe en retfærdig fordeling af køn, men også om at fremme forskellige perspektiver, erfaringer og kompetencer, der styrker innovation og konkurrenceevne. En inkluderende og ansvarlig arbejdskultur sikrer, at alle medarbejdere, uanset køn, alder eller baggrund, får lige muligheder for at bidrage og udvikle sig.

2023	Produktion		Kontor		I alt	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Arbejdsstyrke	44	100	21	100	65	100
Deltidsansatte	1	2	1	5	2	3
Timelønnede	30	68	0	0	30	46
Kvinder	2	5	2	10	4	6
Lærlinge	7	16	1	5	8	12
Seniorer	13	30	5	24	18	28



Tabellen ovenfor har til formål at beskrive arbejdsstyrken hos Claus Andersen på baggrund af forskellige parametre.

Først og fremmest er arbejdsstyrken sorteret mellem værksted og kontor, og selvom de to områder er i tæt samarbejde, så er de af sagens natur typisk forskellige.

Det er klart at vi gerne vil have flere kvinder på arbejdspladsen, men den begrænsede andel af kvinder i den nationale arbejdsstyrke gør det svært.

2023	Antal	Andel (%)
Under 30 år	11	17
Over 30 under 55 år	36	55
Over 55 år	18	28
Danske statsborgere	62	95
Udenlandske statsborgere	3	5

Til gengæld er vi særdeles tilfredse med fordelingen af seniorer og lærlinge på henholdsvis 28% og 12%, som i den grad hjælper os til et mere dynamisk arbejdsmiljø.

Disse informationer vil alle indgå i overvejelserne under rekrutteringsprocessen i fremtiden, da menneskelig diversitet er en klar målestok for succes og konkurrenceevne.

B9. SUNDHED OG SIKKERHED



Vi har en klar målsætning om at holde mængden af arbejdsulykker på et minimum, og vil foretage samme udregning for de kommende år, så vi kan følge udviklingen i antal ulykker, og derved reagere på eventuelle stigninger.

I 2023 havde vi 3 arbejdsulykker i produktionen, som alle heldigvis var små skader der resulterede i sammenlagt 5 sygedage og ingen længerevarende tilskadekomst.

I forhold til sikkerhed, så lever virksomheden selvfølgelig op til samtlige lovkrav i forhold til eftersyn af porte, kraner, trucks og andet maskineri. Hertil er der udformet både kemisk APV og et sikkerhedsdatablad for de kemiske stoffer der er til stede på arbejdspladsen.

Udover at stille nødvendige værnemidler til rådighed, som svejsehjelm, udsugning

og beskyttelsesdragt mm. til svejsning og glasblæsning, bliver der også gjort en adfærdsregulerende indsats for at disse bliver brugt. Dette foregår i stor grad igennem vores arbejdsmiljøudvalg. Her mødes ledere og en arbejdsmiljørepræsentant fra værkstedet, for at drøfte mulige forbedringer og retningslinjer til en øget sikkerhed og et generelt bedre arbejdsmiljø.

”Jeg har arbejdet flere forskellige steder, og i forhold til arbejdsmiljø, så ligger vi rigtig fornuftigt her.”



Søren Lasthein Jensen, Afdelingsleder og AMU-repræsentant

B10. VEDERLAG, FORHANDLINGER OG TRÆNING

Alle medarbejdere i virksomheden er dækket under industriens overenskomst. Derunder er der forhandlet en minimumsløn på 137,00 kr. i timen pr. 1/3/23. Dette er blot en minimumsgrænse. Den enkelte ansattes lønforhold forhandles lokalt ud fra arbejdstagerens kvalifikationer, indsats og evner. Der er ikke foretaget nogen lønkompensationer på baggrund af ændringer i minimumslønninger. Lønændringer foretages kun en gang om året ved medarbejders årlige krav om eventuel lønreguleringsamtale.

2023	
Træningstimer	1056

Alle medarbejdere har ret til 10 dages frihed til kursustagen på opfordring af medarbejder selv. Virksomheden dækker over opkvalificering, som er nødvendige for udførelsen af medarbejders arbejdsopgaver som for eksempel truckcertifikat. I 2023 blev der i alt foretaget 1056 træningstimer i form af oplæring og kursustagen



G

Rapporteringen af virksomhedens Governance har til formål at fremme gennemsigtighed og ansvarlighed. Vi vil gerne vise hvordan virksomheden styres og kontrolleres for at opretholde en etisk arbejdsgang.

Governance stiger både i vigtighed og kompleksitet, efter virksomhedens organisatoriske dybde, og små og mellemstore virksomheder ligger som regel i den lave ende. Dette afspejles også i standarderne for governance rapportering fremlagt i VSME ESRS.

Det betyder at Governance hovedsageligt vil fokusere på ordentlighed hele vejen igennem værdikæden, anti-korruption og anden obligatorisk lovgivning, samt en oversigt over bestyrelsens sammensætning.



B11. FORRETNINGSSKIK IGENNEM VÆRDIKÆDEN

Arbejdstagere i værdikæden.

Vi sætter generelt en høj standard for vores leverandører. Det gælder både kvaliteten af produkter og services, men i den grad også gode arbejdsbetingelser. Størstedelen af vores leverandører er lokale danske virksomheder, som lever op til de samme strenge krav om sikkerhed og arbejdsmiljø, der opretholdes i det danske velfærdssystem af fagforeninger og overenskomster.

Kigger vi dybt nok ned i værdikæden, finder vi dog også mennesker der berøres af vores aktiviteter på den anden side af kloden. Som sagt, så har vi købt stål fra ikke-europæiske underleverandører. Fokus på nedbringelsen af dette vil ikke blot sænket CO₂-intensiteten for vores indkøbte stål, det øger også troen på at arbejdsbetingelserne hos disse underleverandører er af langt højere kvalitet. Det skyldes den højere standard og gennemsnitlighed i EU's private sektor.

Berørte Samfund

Det er svært at pege på et samfund eller en gruppe af mennesker, der bliver berørt specielt af lige vores aktiviteter. Det er generelt samfund og mennesker som lider hårdest under global opvarmning og klimaforandringer, der også ser sig mest ramt af vores aktiviteter. Det vil sige resurssvage, ulande og klimaflygtninge

Herudover kan man også tale om samfund der berøres af den stigende implementering

og fokus på ESG. Vi velkommer denne udvikling med åbne arme, men det er ingen hemmelighed at det er en omstilling, der kræver mange midler og energi. Derfor har Claus Andersen A/S valgt at tage en ledende rolle i Fyns Jern Industri, for at hjælpe de mange smedevirksomheder der står i en lignende situation, så vi alle får de bedste chancer for at lykkes med at gøre en bæredygtig forskel.

Slutbrugere

De fleste af vores produkter kommer i kontakt med mennesker, når de er færdige og afhængig af konteksten, så er der en række egenskaber som skal overholdes.

I konteksten af netop vores forretning omhandler dette oftest krav til det stål vi anvender, som skal leve op til bestemte kvalitetskrav i forhold til sammensætningen af stoffer tilstede i råmaterialet, samt styrken og korrosionsbestandigheden. Dette er med formålet om at produktet ikke fejler og derved skader eventuelle slutforbrugere.

Herudover er der også nogle mere specifikke krav til vores produktion af køkken- og laboratorieløsninger. Her handler det ofte om ruheden af overflader, der skal leve op til en bestemt standard for rengøring.

Af respekt for kunden og vores hengivenhed til høj komfort, så undergår vores konstruktioner naturligvis afrunding af skarpe kanter og berøringsvenlige overfladebehandling.

B12. DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION

Institutioner og anti-korruption

Vi er heldige at operere i et land som Danmark, hvor korruption langt fra er en kutyme i virksomhedskulturen. Derfor kan det dog stadig finde sted, og det er derfor vigtigt at foranstalte sig imod, for at opretholde den gode forretningsetik både lokalt og nationalt.

Det første skridt i denne retning er at overholde de kontrolkrav, der er til virksomheden, og eftersom Claus Andersen A/S er revisionspligtig ifølge den danske årsregnskabslov, så er revision fra en statsautoriseret eller registreret revisor påkrævet. Dette bliver naturligvis indfriet, og er igennem flere år blevet udført af PwC Statsautoriseret Revisionspartner.

Den næste vigtige institution er selvskabsloven, der har til formål at skabe ansvarlig og gennemsigtig virksomhedsledelse, som er afgørende for bekæmpelsen af alle former for korruption og uetisk virksomhedsdrift.

Virksomheden arbejder også i henhold til persondataloven (GDPR), som måske ikke associeres i helt samme grad med korruption, men den fungerer stadig som et led imod udnyttelsen af information og magt, som potentielt skader virksomhedens interesser. Dertil fungerer konkurrenceloven som endnu et forsøg på at sikre fair konkurrence, og en selvskrevet del af forvaltning i vores virksomhed.

Bestyrelsen

Governance handler som sagt ikke bare om kampen mod korruption, men en general gennemsigthed i de øverste ledelseslag i forhold til struktur og sammensætning af bestyrelsen. Derfor ses en oversigt over den nuværende bestyrelse nedenfor.

Bestyrelsens sammensætning							
Kvinder	Mænd	Under 55 år	Over 55 år	Afhængige	Uafhængige	Danske	Udenlandske
1	5	3	3	4	2	6	0



SAMMENFATNING OG VEJEN FREM

Denne rapport har givet os et udgangspunkt hvorfra vi kan følge effekten af vores miljøindsats på både arbejds- og klimafronten, samt vedligeholdelsen af høj gennemsigtighed og dedikeret forretningsetik. Vi glæder os til at se resultaterne af vores kommende samarbejdsudvalg, solcellerne og nedbringelsen af ikke-europæisk stål. Derudover skal disse initiativer også være grobund for endnu flere bæredygtige foretagender i 2024.

Hertil skal der lyde en tak og forsat opfordring fra Claus Andersen A/S til alle medarbejdere, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere om at yde en god indsats for at skabe og opretholde en bæredygtig virksomhedskultur, hvor vi bevare konkurrencedygtigheden uden at gå på kompromis med miljøet omkring os og ude i verden.

Disclaimer

Rapporten er udarbejdet med omhu og gennemsigtighed, men skal ikke anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af rapporten.



Bestyrelsen

Claus Lykke Andersen
Formand

Jens Nyeng Christiansen

Hanne Larsen

Lars Kristian Skaarup

Søren Ladefoged Poulsen

Christian Valther Andersen

Bæredygtighedsudvalg

Lars Jensen
Direktør

Lars-Emil Bülow Andersen
Fabrikschef

Daniel Hahn Christiansen
ESG-ansvarlig