



BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT 2024

FREMTIDSSIKRET VÆKST GENNEM ANSVARLIGE INITIATIVER

CLAUSANDERSEN RUSTFRI STÅL A/S

FABRIKSVEJ 8

5260 ODENSE S

TLF: +45 6395 0500

INFO@CLAUSANDERSEN.DK

Baggrund og Formål

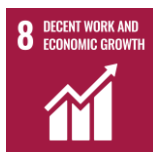
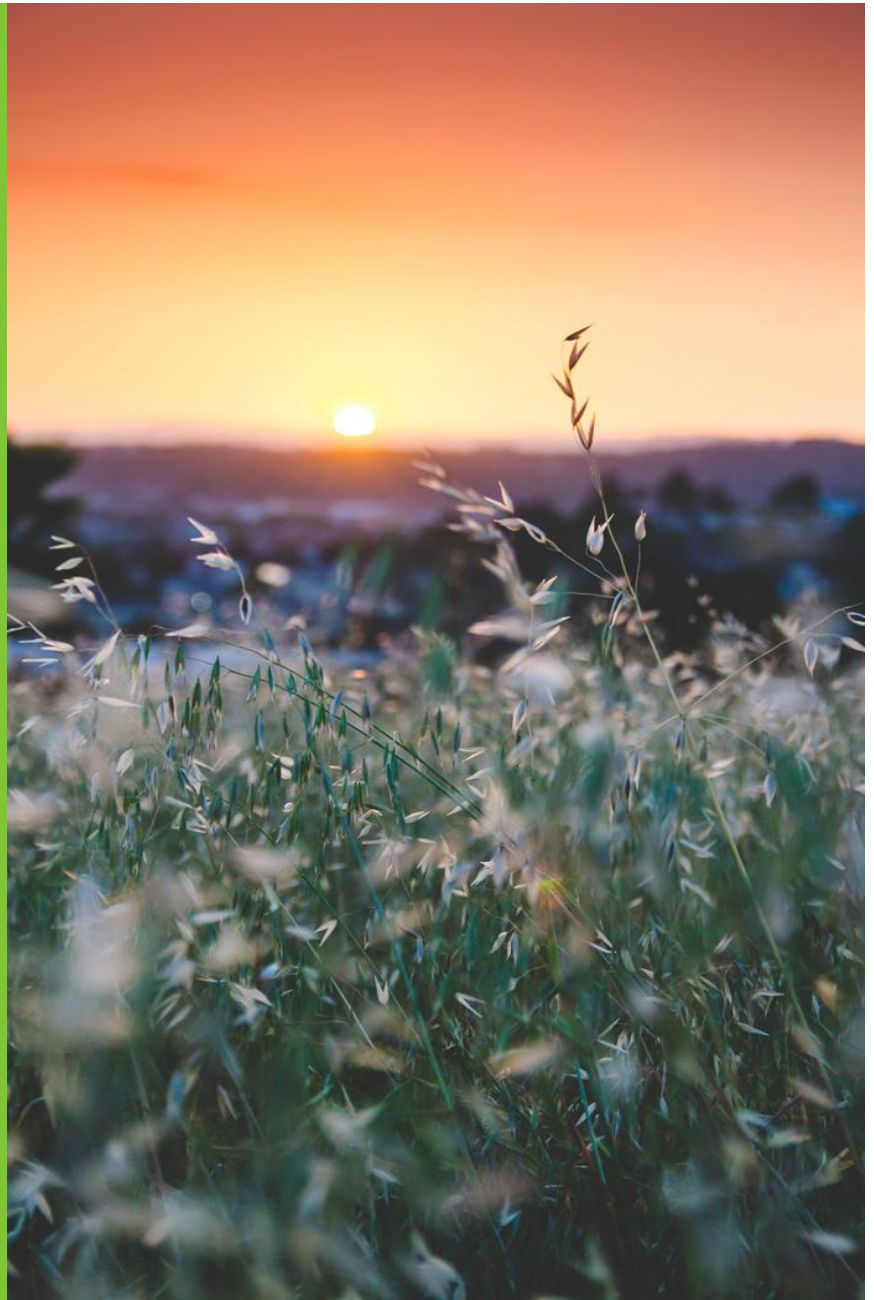
Bæredygtighed fylder løbende mere på dagsordenen for både store og små virksomheder. Der stilles kontinuerligt nye krav fra den danske regering, Den Europæiske Union samt fra kunder.

Det er derfor vigtigt for os at deltage i denne proces og løfte vores indsats inden for ESG – Environment, Social og Governance.

Environment vedrører virksomhedens påvirkning af miljøet. Her redegør vi for den belastning, vi står på mål for, og som vi arbejder på at reducere.

Social handler om at tage ansvar for et stærkt og bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor medarbejderen er i fokus.

Governance henviser til god forretningsetik med gennemsigtighed fra top til tå samt en ansvarlig ledelsespraksis.



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

INDHOLD

Baggrund og Formål	2
Ledelsesberetning	4
B1. Rapporteringspraksis	5
Environment.....	6
B2. Bæredygtige initiativer og foretagende	7
B3 Energiforbrug og CO2-udledninger ...	8
CO ₂ -Regnskab 2023.....	9
Fokus på Stål.....	11
B4. Forurening af Luft, Vand og Jord	12
B5. Biodiversitet	13
B7. Håndtering af Resurser og Affald....	15
Social.....	18
B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn	19
B9. Sundhed og Sikkerhed	20
B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning	21
Governance	22
B11. Forretningsskik igennem Værdikæden	23
B12. Domme og Bøder for Korruption...	24
Sammenfatning og Vejen Frem.....	25

LEDELSESBERETNING

2024 markerer et skelsættende år, da vi med stor entusiasme har påbegyndt vores rejse mod bæredygtighed, socialt ansvar og god ledelse gennem vores første ESG-rapportering. Selvom vi er nye på denne rejse, ser vi det som en naturlig del af vores udvikling og et nødvendigt skridt for at sikre vores fremtid.

Som moderne smedevirksomhed har vi en særlig rolle at spille i forhold til bæredygtighed. Vores arbejde med metal er traditionelt forbundet med ressourcetung produktion, men vi mener, at vi kan gøre en forskel ved at arbejde klogere og mere ansvarligt. For os handler det ikke kun om at følge med tiden, men om at tage ansvar for de ressourcer, vi bruger, og det aftryk, vi efterlader på vores omgivelser.

Vi har arbejdet målrettet med ESG det sidste år og omsat vores ambitioner til konkrete handlinger. I 2024 fik vi sat solceller op på taget for at dække en del af vores elforbrug og reducere afhængigheden af net strøm. Samtidig har vi videreført energioptimering og styrket målingen af vores forbrug, ligesom vi har omlagt indkøb af stål til leverandører i EU for at mindske klimaaftrykket. Tiltagene giver os retning for de næste skridt.

Vi vil også være en virksomhed, der tager ansvar for vores medarbejdere og det samfund, vi indgår i. Det indebærer, at vi har fokus på at skabe en sikker og god arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og kan udvikle sig.

Denne ESG-rapport viderefører retningen fra 2023. Vi er stolte af årets fremskridt og har omsat flere initiativer til drift, så vi står stærkere i vores arbejde. Vi ser frem til næste skridt mod en mere bæredygtig fremtid og fortsætter de gode takter.

Lars Jensen, Direktør

Tlf: +45 27 77 05 02

lj@clausandersen.dk



B1. RAPPORTERINGSPRAKSIS

Denne bæredygtighedsrapport er baseret på standarden fra EFRAG's frivillige vejledning for ESRS-rapportering (VSME ESRS). VSME ESRS har til formål at give små og mellemstore virksomheder en skabelon til deres ESG-rapportering, så virksomheder, der ikke er omfattet af ESRS, men stadig ønsker at levere en udførlig rapportering af ESG, har mulighed for det uden at skulle bruge urimeligt mange resurser.

VSME ESRS består af tre forskellige moduler, hvoraf vi starter med basis-modulet, med håb om at inkludere flere moduler fremover. Basis-modulet dækker 12 punkter fra B1 til B12, som fordeler sig mellem Environment, Social og Governance. Der kan forekomme sammen-smeltning af E, S og G i enkelte punkter. Hvert punkt har faste parametre og udregninger, der skal indgå, hvortil vi har tilføjet yderligere data, hvor det er relevant.



Punkterne lyder således:

- B1. Rapporteringspraksis
- B2. Bæredygtige Initiativer og foretagende

Environment

- B3. Energiforbrug og CO₂-udledninger
- B4. Forurening af Luft, Vand og Jord
- B5. Biodiversitet
- B6.** Vand
- B7. Håndtering af Resurser og Affald

Social

- B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn
- B9. Sundhed og Sikkerhed
- B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning

Governance

- B11. Forretningsskik igennem Værdikæden
- B12. Domme og Bøder for Korruption

Punkterne er udfyldt efter relevans og anvendelighed for virksomheden. Det vil sige, at det markerede punkt udelades fra rapporten.

B6. Vand udelades, fordi virksomheden kun benytter vand fra offentlig vandforsyning, og alt spildevand ledes via kloaksystemet. Herudover befinder virksomheden sig ikke i et område med høj vandstress.



Første skridt imod bæredygtighed består i at kunne dokumentere vores aftryk, og når det kommer til klimaaftryk, så har især CO₂ udledninger en markant effekt. Dette skildres bedst med et CO₂-regnskab.

Først gives et indblik i vores tilgang til udarbejdelsen af CO₂-regnskabet for at etablere god transparens om de antagelser og principper, der er anvendt under de bagvedliggende udregninger.

Dernæst præsenteres CO₂-regnskabet for 2024, med kommentarer til de mest relevante observationer.

Til sidst suppleres regnskabet med et indblik i vores øvrige processer og initiativer, der påvirker miljøet på godt og ondt.



B2. BÆREDYGTIGE INITIATIVER OG FORETAGENDE

B2 handler om kort og præcist at beskrive de initiativer og tiltag, som virksomheden foretager sig for at mindske klimaaftrykket og bestræbe os en mere bæredygtig økonomi.

Samarbejdsudvalg

Den 19/02/24 blev der nedsat et samarbejdsudvalg, som mødes hver anden måned og har til formål at bringe ansattes og ledelsens meninger og trivsel i samspil. I 2024 er udvalget i en indkørings- og læringsfase, hvor vi afprøver rammerne og får erfaring med arbejdet. Her får medarbejderne mulighed for at komme med forslag og pege på udfordringer tidligt.

Medlemmerne i samarbejdsudvalget består af 3 ledere, som udpeges af direktør Lars Jensen, og 3 medarbejdere, som vælges af deres kolleger. Der skrives fortsat referat af møderne, som deles med alle ansatte. Udvalget er samtidig ved at finde sin rolle som vigtig kommunikationskanal for formidling og implementering af vores igangværende og kommende bæredygtighedsinitiativer.

Kulturanalyse

I 2022/2023 fik vi, i samarbejde med erhvervpsykolog Cecilie Barløse, udarbejdet en kulturanalyse af virksomheden. Efter at have arbejdet videre med kulturanalysen fra 2023 i samarbejdsudvalget har vi i 2024 arbejdet videre med mission, vision og værdier som ramme for den fælles retning, og erfaringerne herfra bruges til at styrke den daglige dialog, tydeliggøre forventninger og understøtte trivsel på tværs af organisationen.

Solceller

Et af de steder, hvor det er nemmest at sænke sit strømforbrug, er i Scope 1 og 2, men da vi fortsat kun har begrænsede udledninger i Scope 1, fastholder vi fokus på at reducere vores Scope 2-udledninger. I 2024 fik vi installeret ca. 655 m² solceller på taget for at dække en del af vores elforbrug og mindske behovet for indkøbt strøm. Anlægget har kun været i drift en del af året, men de første erfaringer viser en mærkbar reduktion, som vi følger op på i de kommende rapporter.

Solcellerne skal naturligvis hjælpe os med at reducere brugen af strøm fra ikke-bæredygtige energikilder. De første produktionstal peger på, at anlægget er på vej mod en årlig effekt på 85.000–90.000 kWh, hvilket svarer til ca. 20 % lavere forbrug af strøm fra ikke-vedvarende kilder og giver mulighed for at levere en del af produktionen videre til el-nettet. Solcellerne er garanteret et maksimalt ydelsestab på 20 % efter 25 år.



B.3 ENERGIFORBRUG OG CO₂-UDLEDNINGER

Regnskabspraksis

Denne rapport bygger videre på 2023, som er basis-året for de efterfølgende regnskabsperioder. CO₂-udledningerne er fortsat opgjort efter standarden i Green House Gas-protokollen (GHG) og inddelt i Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 dækker alle direkte CO₂-udledninger, såsom brændstofforbrug i virksomhedens egne køretøjer i virksomhedens egne køretøjer.

Scope 2 omfatter indirekte CO₂-udledninger fra den elektricitet og varme, som virksomheden køber og forbruger, men som produceres eksternt.

Scope 3 dækker alle andre indirekte udledninger, der opstår i værdikæden, såsom produktion af indkøbte varer og tjenester, affaldshåndtering og transport.



Emissionsfaktorer

Regnskabet for 2024 bygger fortsat på Cradle-to-Gate-princippet, hvilket vil sige at livscyklussen for alle udledende aktiviteter, så vidt muligt, inkluderes fra deres begyndelse til de forlader arbejdsmatriklen hos Claus Andersen Rustfri Stål A/S. Al nedstrøms transport er fortsat inkluderet grundet god tilgængelighed.

Nogle emissionsfaktorer og andre data fra leverandører findes stadig kun for den fulde livscyklus. Hertil forholder vi os konservativt og inkluderer disse udledninger, selvom de typisk giver et forøget billede af de egentlige udledninger. Denne tilgang følges igennem hele rapporten som en foranstaltning imod greenwashing.

Udledningerne hos Claus Andersen Rustfri Stål A/S udgøres primært af CO₂, og for overskuelighedens skyld er alle udledninger omregnet til CO₂-ækvivalenter i overensstemmelse med Global Warming Potential-bestemmelserne (GWP) fra Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Herudover er kategorier hvor emissionsfaktorer ikke har været tilgængelige, suppleret med beregninger fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

RESULTATER FOR ÅR 2024

Fordelt på kategorier og andel af udledning

Kategori	Ton CO ₂ e	Andel af udledning %
Energi og processer	40,50	2,2
Elektricitet	34,50	1,9
Fjernvarme	6,00	0,3
Indkøb	1.723,74	92,9
Stål	1.144,30	61,6
Andet	579,44	31,2
Transport	90,44	4,9
Egne/leasede transportmidler	13,99	0,8
Transport til virksomhed	1,28	0,1
Transport til kunde	13,01	0,7
Medarbejdertransport	62,16	3,3
Affald og genbrug	1,5	0,1
Total	1.856,18	100

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

RESULTATER FOR ÅR 2024

Fordelt på Scopes

Scope 1	Total ton CO ₂ e
Transport	
Diesel	11,28
Benzin	0,0
El	0,0
Scope 1 total	11,28

Scope 2	Total ton CO ₂ e
El og varme	
Elektricitet	34,50
Fjernvarme	6,00
Scope 2 total	40,49

Scope 3	Total ton CO ₂ e
Indkøbte varer og tjenesteydelser	1.389,40
Anlægsaktiver	112,25
Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	38,86
Transport og distribution (opstrøms)	1,28
Transport og distribution (nedstrøms)	13,01
Affald genereret under virksomhedsdrift	3,52
Forretningsrejser	0,00
Medarbejdertransport	62,16
Scope 3 total	1.620,47

Uden for Scopes	Total
Affald og genbrug	-346,41
Anden udledning	-60,32
Uden for scopes total	-406,73
Nøgletal	Ton CO₂e
CO ₂ e pr. ansat	26,14
CO ₂ e pr m ²	0,23

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

Scope 1 på 11,28 ton CO₂e består kun af transport fra egne leasede køretøjer.

El og fjernvarme udleder samlet 40,49 ton CO₂e i Scope 2. Faldet i udledninger fra varme skyldes bl.a., at Fjernvarme Fyn stort set har udfaset kul i produktionen.

Herudover er det også værd at nævne en samlet negativ udledning uden for scopes på -346,41 ton CO₂e. Det betyder, at vi fortsat mindsker den totale udledning gennem genanvendelse af affald og en begyndende effekt af det solcelleanlæg, der blev installeret i 2024. En del af denne negative udledning stammer fra indkøbt træ med negativ udledning tidligt i livscyklussen.

Alt i alt ender vi på 1.672,24 ton CO₂e for 2024, hvilket afspejler et lidt lavere aktivitetsniveau end i 2023.



FOKUS PÅ STÅL



Derfor har vi i 2024 videreført dialogen med vores leverandører om at begrænse leverancen af stål med ophav uden for EU, med visionen om helt at udfase ikke-EU-stål i 2025. Nye data viser, at andelen af stål fra lande uden for EU er reduceret fra 17,18% i 2023 til 2,49% i 2024, og efter vores viden har vi ikke modtaget stål fra Kina i 2024.

Regnskabet tydeliggør, at den store udledning i Scope 3 i høj grad udgøres af indkøbte varer og tjenesteydelser. Dette skyldes hovedsageligt indkøbet af rustfrit stål, som udgør 62% af den samlede udledning. Det indikerer altså, at det største potentiale for at reducere vores klimabelastning ligger i at adressere udledningerne fra stålindkøb. På baggrund af miljørapporter fra leverandører og EPD'er fra underleverandører har



vi i 2024 udregnet den gennemsnitlige udledning for indkøbt stål til ca. 2,6 ton CO₂e pr. ton stål. Den lille stigning skyldes, at transport nu er indregnet. Vi arbejder fortsat på at nedbringe tallet.

På nuværende tidspunkt er det stadig svært at garantere 100% for stålets oprindelse. Så for at dette lykkedes stiller vi fortsat høje krav til vores leverandører og deres arbejde for mere nøjagtige data og gennemsigtighed, så vi kan garantere for stålets ophav og holde godt øje med udviklingen i CO₂-intensiteten.

Hertil holder vi et vågent øje på den grønne udvikling i den danske industri, så vi løbende kan optimere vores indsamlings- og rapporteringsprocesser.

B4. FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Forurening ved svejsning

Vores forurenende aktiviteter udover dem som er redegjort for i CO₂-regnskabet, består hovedsageligt af svejsning. Vi anvender omkring 90% TIG-svejsning og 10% MIG-svejsning. Der svejdes stort set kun i rustfrit stål, meget sjældent bliver der også svejst i aluminium. Alt svejsning foregår med omkring 10L Argon i minuttet, som beskyttelsesgas. Vi har i gennemsnit haft 23 svejsere ansat i 2024, og der blev svejst i ca. 9.395 timer.

Forurenende stof	Udledning (kg)	Udledningskilde	Udledningsmedium
Metaloxider			
Kromoxid (Cr ₂ O ₃)	0,60	Svejsning	Luft
Nikkeloxid (NiO)	0,90	Svejsning	Luft
Gasser			
Ozon (O ₃)	0,90	Svejsning	Luft
Nitrogendioxid (NO ₂)	0,30	Svejsning	Luft
Kuldioxid (CO ₂)	7,5	Svejsning	Luft

Tabellen er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal ikke anses som en revideret oversigt. CLAUS ANDERSEN A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af tabellen.



B5. BIODIVERSITET

Virksomhedens arealer

Det samlede areal er på 19.400 m². Heraf udgøres 34,4% af aflukkede arealer, hvilket vil sige steder, hvor dyreliv og natur ikke kan forekomme, som i vores tilfælde er kontor, værksted, lager og kantine. Dertil består 25,5% af belagte arealer, hvor dyre- og planteliv ikke trives grundet fliser eller asfaltering. Dernæst har vi grønne arealer på 37% af matriklen. Grønne arealer betegnes som naturorienterede områder, der undergår jævnlig vedligeholdelse og består hovedsageligt af græsplæne. De sidste 3,1% udgøres af vilde arealer, som ikke undergår jævnlig vedligeholdelse, og græsset bliver slået under 2 gange om året.

Type areal	Areal 2023	
	M ²	Andel (%)
Aflukket areal	5.913,00	34,4
Belagt areal	4.370,00	25,5
Grønt areal	6.350,00	37
Vildt areal	525,00	3,1
Samlede areal	17.158,00	100



Biodiversitetsscore

Aarhus Universitet har gennem DCE udviklet en scoringsliste for biodiversitet, hvor man kan vurdere sin have eller grund efter, hvor god den er for biodiversiteten. Som det fremgår nedenfor, opnår vi i 2024 18 point ud af 60 mulige, hvilket er samme niveau som i 2023. Det peger på et fortsat potentiale for at styrke biodiversiteten på arealerne omkring virksomheden, blandt andet ved at skabe flere levesteder for planter og insekter, hvilket forhåbentlig vil skabe positive ringe i vandet og styrke de nærliggende økosystemer.

Gift og gødning	Mulige points	Points CA
Have uden brug af kunstgødning	2	2
Have uden brug af sprøjtegifte	5	5
Krat og hegn		
En kvasbunke hele året rundt	2	0
Min. 5×5 m. sammenhængende krat af buske/træer	2	0
Løvfældende danske buske og træer i skel/hæk/hegn	1	1
Min. 5 forskellige insektbestøvede buske og træer i haven	1	1
Uforstyrret jordbund og blade under flerårige buske og træer i skel/hæk/hegn	2	2
Store træer og dødt ved		
Min. 1 stort træ – min. 50 cm i stammediameter	2	0
Min. 1 veterantræ, dvs. gammelt træ med døde grene og huller, min. 40 cm i diam	4	0
Min. 1 levende løvtræ med råd og hulhed i stammen	4	0
Min. 1 død liggende/stående stamme, min. 2 meter lang og 40 cm i stammediameter	4	0
Urter og græsland		
Blomsterbed: Min. 30 m2 med min. 10 arter af insektbestøvede planter	2	0
Uslået hjørne: Min. 30 m2 med min. 10 arter af danske planter, slås max 2 gange årligt	2	2
Artsrig plæne: Min. 50 m2, med min. 10 arter af danske planter	2	2
Grønt tag med planter: min. 10 m2	1	0
Grønt tag med planter: min. 100 m2	1	0
Min. 30 m2 blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	2	0
Min. 100 m2 blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	3	0
Eng og vandhul		
Fugtige/våde områder med eng- og moseplanter, min. 20 m2	4	0
Vandhul/havedam	2	0
Vandhul/havedam, uden fisk	2	0
Mineraljord, diger og volde		
Næringsfattig mineraljord, min. 30 m2 grus, sand, småsten eller brosten	1	0
Stendige, min. 50 cm højt, 4 meter langt	2	0
Jordvold eller skrænt, min. 50 cm høj, 4 meter lang	1	1
Jordhøj eller bunke med sten eller næringsfattig jord, min. 50 cm høj og 5 m2	1	0
Husly til fugle, eger og flagermus		
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende hulrugende fugle	2	2
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende pattedyr (fx flagermus)	3	0

B7. HÅNDTERING AF RESURSER OG AFFALD

Hos Claus Andersen kan vi godt lide ideen om en cirkulær økonomi, og vi gør derfor en stor indsats for at genanvende affald fra produktionen og emballage.

Konstruktionsprocesser

Som virksomhed består vores aktiviteter mest af konstruktions- og herefter indpakkingsprocesser. På nuværende tidspunkt udgøres materialer i vores konstruktionsproces hovedsageligt af metaller, især rustfrit stål. De resterende materialer er både mængdemæssigt ubetydelige og komplekse at kvantificere. For stål kan vi redegøre for at der i 2024 er blevet indkøbt 452,406 ton metal, hvoraf 132,175 ton er blevet til metalaffald, som er blevet sendt til genanvendelse. Det betyder at vores kon-

struktionsprocesser har bidraget til leveringen af ca. 320 ton genanvendeligt metal hos vores kunder. Der bør dog tages højde for lethed af denne genanvendelse, da nogle produkter er fusioneret med andre materialer, hvilket gør behandlingen af disse produkter mere besværlig, når de skal forberedes til genanvendelse.

Indpakkingsprocesser

I forhold til indpakkingsprocesserne, så indgår der primært materialer som plast, pap og træ i form af plastfolie, bobleplast, polyesterstropper, papkasser og paller. På baggrund af informationer fra leverandører, kan det ses at 1.749,99 kg emballage består af genbrugte materialer, mens emballage af materialer, der ikke er genbrugt, udgør 78,61 kg

På baggrund af disse data finder vi procentdelen af genbrugte materialer i vores emballage til at være 95,7%.

$$\% \text{ Genbrugte materialer} = \frac{\text{Total vægt af genbrugsmaterialer}}{\text{Total vægt}} * 100 = \frac{1749,99}{1828,61} * 100 = 95,7 \%$$

Disse data inkluderer klart størstedelen af vores indkøbte emballage, så der skal tages forbehold for at resultaterne ikke udgøres af data fra samtlige leverandører.



Vi forsøger så vidt muligt at genbruge den emballage vi selv modtager fra leverandører. Det vil sige at vi pakker vores produkter i de papkasser vores indkøbte produkter og materialer er kommet i, hvortil overskydende plastik og pap også fyldes i som polstring og beskyttelse til produkterne. Alt resterende plastik og pap bliver sorteret og genanvendt, hvilket udgør hhv. 320kg og 2.260kg. Pallerne bliver genbrugt blandt os selv, kunder og leverandører indtil de er slidt op, hvorefter de bliver sorteret som brandbart affald, og derved indgår i energifremstilling.

Affald

Lige meget hvor effektivt vi prøver at udnytte vores materialer, så vil produktionen uundgåeligt ende med en vis mængde affald. Især metalaffald udgør en stor andel af vores samlede affald. På næste side er en oversigt for det affald virksomheden har bortskaffet i 2024. Samlet set har vi stået for 103,438 ton affald, hvor metalstøv fra glasblæsning, afskåret rustfrit stål og restaffald er de største kategorier.

Hertil har vi produceret 19 kg farligt affald, som hovedsageligt drejer sig om gasarter i trykbeholdere.

Det er dog værd at nævne, at 71,798 ton affald bliver sendt til genanvendelse, hvilket betyder at 69,41% af det samlede affald bliver genanvendt. Det svarer til en reduktion på 184,50 ton CO₂e i det samlede CO₂-regnskab.

$$\text{Procentdel genanvendt affald} = \frac{\text{Genanvendt affald}}{\text{Total affald}} * 100 = \frac{71,799}{103,438} * 100 = 69,41\%$$



Affaldsrapport 2024

Virksomhedsrapport 2024 (R016) (EAK, Affaldsfraktion, R/D, Behandlingsform,)

Affaldsmængder hvor CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8 5260 Odense S, 1000669094

Producent	EAK	Affaldsfraktion	R/D Koder	Behandlingsform	Mængde
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	02 01 10 - Metallaffald	E19 Jern og metal	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	54,727
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	12 01 21 - Brugte slibeemner og slibematerialer, bortset fra affald henhørende under 12 01 20	E04 Deponeringsegn et, hvor ingen anden kode er mere præcis	D5 Deponering på specielt indrettet deponeringsanlæg (f. eks. placering i vandtætte, tildækkede rum, der er adskilt indbyrdes og isoleret fra det omgivende miljø)	03 Deponering (herunder forbehandling)	31,640
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	16 05 04 - Gasarter i trykbeholdere (herunder haloner) indeholdende farlige stoffer	E26 Farligt affald, hvor ingen anden kode er mere præcis	R4 Genanvendelse eller genvinding af metaller og metalforbindelser	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	0,019
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	19 12 02 - Jernholdigt metal	E19 Jern og metal	R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	11,629
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	19 12 03 - Ikke- jernmetal	E19 Jern og metal	R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	0,720
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	12 01 99 - Andet affald, ikke andetsteds specificeret	E19 Jern og metal	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	4,652
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabriksvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	20 01 23 - Kasseret udstyr inde- holdende chlorfluorcar	E43 Udstyr til temperaturudveksling (weee)	R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	01 Genanvendelse (herunder forbehandling)	0,051
Total [tons]					103,438

Bæredygtighed handler ikke kun om klima, men om ansvarligt og bevidst brug af alle virksomhedens resurser, herunder også de menneskelige resurser.

Social ansvarlighed og et godt arbejdsmiljø er ikke de mest målbare eller håndgribelige elementer på arbejdspladsen. Derfor tages udgangspunkt i udregninger og tabeller i overensstemmelse med EFRAG's VSME ESRS-rapportering.

Hertil suppleres de valgte punkter med yderligere information, der er relevant for de respektive punkter. Der er efterstræbt at imødekomme præferencerne for målbare data, men mere beskrivende data er også medtaget.

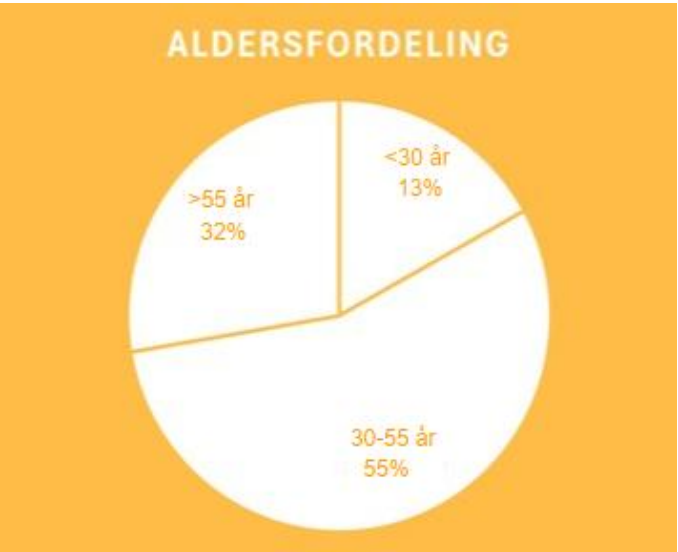
Socialafsnittet fokuserer primært på arbejdsstyrkens sammensætning, sundhed og sikkerhed samt overenskomster og træning.



B8. ARBEJDSSTYRKENS KENDETEGN

I en industri, hvor mænd historisk har udgjort hovedparten af arbejdsstyrken, er der en stigende erkendelse af værdien af mangfoldighed. Mangfoldighed på arbejdspladsen handler ikke kun om at skabe en balanceret fordeling af køn, men også om at understøtte mangfoldige perspektiver, erfaringer og kompetencer, som styrker innovation og konkurrenceevne. En inkluderende og ansvarstagende arbejdskultur medvirker til, at alle medarbejdere, uanset køn, alder eller baggrund, får ens muligheder for at bidrage og udvikle sig.

2024	Produktion		Kontor		I alt	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Arbejdsstyrke	44	100	18	100	62	100
Deltidsansatte	1	2	1	6	2	3
Timelønnede	19	43	0	0	19	31
Kvinder	1	2	2	11	3	5
Lærlinge	9	20	0	0	9	15
Seniorer	5	11	5	28	10	16



Tabellen ovenfor har som formål at beskrive arbejdsstyrken hos Claus Andersen på baggrund af forskellige parametre.

Som udgangspunkt er arbejdsstyrken opdelt mellem værksted og kontor, og selv om de to områder arbejder tæt sammen, er de af sagens natur typisk forskellige.

Det er klart at vi gerne vil have flere kvinder på arbejdspladsen, men den begrænsede andel af kvinder i den nationale arbejdsstyrke gør det svært.

2024	Antal	Andel (%)
Under 30 år	8	13
Over 30 under 55 år	34	55
Over 55 år	20	32
Danske statsborgere	58	94
Udenlandske statsborgere	4	6

Til gengæld er vi fortsat for os tilfredse med fordelingen af seniorer og lærlinge på henholdsvis 16% og 15%, som i høj grad bidrager til et mere dynamisk arbejdsmiljø.

Disse oplysninger vil indgå i overvejelserne ved løbende rekruttering fremover, da menneskelig diversitet er en tydelig målestok for succes og konkurrenceevne.

B9. SUNDHED OG SIKKERHED



Vi har en klar målsætning om at holde mængden af arbejdsulykker på et minimum, og vil foretage samme udregning for de kommende år, så vi kan følge udviklingen i antal ulykker og derved reagere på eventuelle stigninger.

I 2024 havde vi 2 arbejdsulykker i produktionen, som alle heldigvis var mindre skader uden længerevarende tilskadekomst.

I forhold til sikkerhed lever virksomheden naturligvis op til samtlige lovkrav vedrørende eftersyn af porte, kraner, trucks og andet maskineri. Der er desuden udarbejdet både kemisk APV og sikkerhedsdatablade for de kemiske stoffer, der findes på arbejdspladsen.

Udover at stille nødvendige værnemidler til rådighed, som svejsehjelm, udsugning

og beskyttelsesdragt m.m. til svejsning og glasblæsning, gøres der også en adfærd-regulerende indsats for, at de bliver anvendt. Dette sker i høj grad gennem vores arbejdsmiljøudvalg. Her mødes ledere og en arbejdsmiljørepræsentant fra værkstedet for at drøfte mulige forbedringer og retningslinjer, der øger sikkerheden og understøtter et generelt bedre arbejdsmiljø.

”Jeg har arbejdet flere forskellige steder, og i forhold til arbejdsmiljø, så ligger vi rigtig fornuftigt her.”



Søren Lasthein Jensen, Afdelingsleder og AMU-repræsentant

B10. VEDERLAG, FORHANDLINGER OG TRÆNING

Alle medarbejdere i virksomheden er dækket under industriens overenskomst. Derunder er der forhandlet en minimumsløn på 137,00 kr. i timen pr. 1/3/2023. Dette er blot en minimumsgrænse. Den enkelte ansattes lønforhold forhandles lokalt ud fra arbejdstagerens kvalifikationer, indsats og evner. Der er ikke foretaget nogen lønkomensationer på baggrund af ændringer i minimumslønninger. Lønændringer foretages kun én gang om året ved medarbejders årlige krav om eventuel lønreguleringssamtale.

2024	
Træningstimer	623

Alle medarbejdere har ret til 10 dages frihed til kursustagen på opfordring af medarbejderen selv. Virksomheden dækker opkvalificering, som er nødvendig for udførelsen af medarbejderes arbejdsopgaver, f.eks. truckcertifikat. I 2024 blev der i alt gennemført 623 træningstimer i form af oplæring og kursustagen



G

Rapporteringen af virksomhedens governance har til hensigt at styrke gennemsigtighed og ansvarlighed. Vi vil gerne tydeliggøre, hvordan virksomheden ledes og kontrolleres for at sikre en etisk arbejdsgang.

Governance stiger i både vigtighed og kompleksitet i takt med den organisatoriske dybde, og små og mellemstore virksomheder ligger som regel i den lave ende. Dette afspejles ligeledes i standarderne for governance-rapportering fremlagt i VSME ESRS.

Det betyder, at governance hovedsageligt vil fokusere på ordentlighed gennem hele værdikæden, anti-korruption og anden obligatorisk lovgivning samt en oversigt over bestyrelsens sammensætning.



B11. FORRETNINGSSKIK IGENNEM VÆRDIKÆDEN

Arbejdstagere i værdikæden.

Arbejdstagere i værdikæden. Vi sætter generelt en høj standard for vores leverandører. Det gælder både kvaliteten af produkter og services, men i den grad også gode arbejdsbetingelser. Størstedelen af vores leverandører er lokale danske virksomheder, som lever op til de samme strenge krav om sikkerhed og arbejdsmiljø, der opretholdes i det danske velfærdssystem af fagforeninger og overenskomster.

Kigger vi dybt nok ned i værdikæden, finder vi dog også mennesker der berøres af vores aktiviteter på den anden side af kloden. Som sagt, så fokuserer vi i 2024 på at købe stål i Europa. Dette fokus sænker CO2-intensiteten for vores indkøbte stål og styrker samtidig troen på, at arbejdsbetingelserne hos disse underleverandører er af højere kvalitet. Det skyldes den højere standard og gennemsnitlighed i EU's private sektor.

Berørte Samfund

Det er vanskeligt at udpege et bestemt samfund eller en specifik gruppe mennesker, der bliver særligt berørt af netop vores aktiviteter. Generelt er det de samfund og mennesker, som rammes hårdest af global opvarmning og klimaforandringer, der også påvirkes mest af vores aktiviteter det vil sige ressourcetsvage, ulande og klimaflygtninge.

Herudover kan man også tale om samfund der berøres af den stigende implementering

og det øgede fokus på ESG. Vi byder denne udvikling velkommen, men det er ingen hemmelighed, at omstillingen kræver betydelige midler og energi. Derfor har Claus Andersen A/S valgt at tage en ledende rolle i Fyns Jern Industri for at hjælpe de mange smedevirksomheder i en lignende situation, så vi alle får de bedste chancer for at lykkes med at gøre en bæredygtig forskel.

Slutbrugere

De fleste af vores produkter kommer i kontakt med mennesker, når de er færdige, og afhængigt af konteksten er der en række egenskaber, som skal overholdes.

I konteksten af netop vores forretning handler det oftest om krav til det stål, vi anvender, som skal leve op til bestemte kvalitetskrav for sammensætningen af stoffer i råmaterialet samt for styrken og korrosionsbestandigheden. Formålet er, at produktet ikke fejler og derved kan skade eventuelle slutforbrugere.

Herudover findes der mere specifikke krav til vores produktion af køkken- og laboratorieløsninger, hvor det ofte drejer sig om ruheden af overflader, der skal leve op til en fastsat standard for rengøring.

Af respekt for kunden og vores hengivenhed til høj komfort undergår vores konstruktioner naturligvis afrunding af skarpe kanter og får berøringsvenlige overfladebehandlinger.

B12. DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION

Institutioner og anti-korruption

Vi er heldige at operere i et land som Danmark, hvor korruption langt fra er en kutyme i virksomhedskulturen. Det kan dog stadig forekomme, og derfor er det vigtigt at foranstalte sig imod for at opretholde god forretningsetik både lokalt og nationalt.

Det første skridt i denne retning er at overholde de kontrolkrav, der gælder for virksomheden, og eftersom Claus Andersen A/S er revisionspligtig ifølge den danske årsregnskabslov, er revision ved en statsautoriseret eller registreret revisor påkrævet. Dette bliver naturligvis indfriet og har i flere år været udført af PwC Statsautoriseret Revisionspartner.

Den næste vigtige institution er selskabsloven, der har til formål at skabe ansvarlig og gennemsigtig virksomhedsledelse, som er afgørende for bekæmpelse af korruption og uetisk virksomhedsdrift.

Virksomheden arbejder også i henhold til persondataloven (GDPR), som måske ikke forbindes i helt samme grad med korruption, men som stadig fungerer som et værn mod udnyttelsen af information og magt, der potentielt kan skade interessenter. Dertil fungerer konkurrence-loven som endnu et forsøg på at sikre fair konkurrence og som en selvskreven del af forvaltningen i vores virksomhed.

Bestyrelsen

Governance handler som sagt ikke kun om kampen mod korruption, men om gennemsigtighed i de øverste ledelseslag i forhold til struktur og sammensætning af bestyrelsen. Derfor gives en oversigt over den nuværende bestyrelse nedenfor.

Bestyrelsens sammensætning							
Kvinder	Mænd	Under 55 år	Over 55 år	Afhængige	Uafhængige	Danske	Udenlandske
1	5	3	3	4	2	6	0



SAMMENFATNING OG VEJEN FREM

Denne rapport har givet os et udgangspunkt, hvorfra vi kan følge effekten af vores miljøindsats på både arbejds- og klimafronten samt vedligeholdelsen af høj gennemsigtighed og dedikeret forretningsetik. Vi ser frem til resultaterne af vores kommende samarbejdsudvalg, solcellerne og nedbringelsen af ikke-europæisk stål. Derudover skal disse initiativer også være grobund for endnu flere bæredygtige foretagender i 2025.

Hertil skal der lyde en tak og fortsat opfordring fra Claus Andersen Rustfri Stål A/S til alle medarbejdere, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere om at yde en god indsats for at skabe og opretholde en bæredygtig virksomhedskultur, hvor vi bevarer konkurrencedygtigheden uden at gå på kompromis med miljøet omkring os og ude i verden.

Disclaimer

Rapporten er udarbejdet med omhu og gennemsigtighed, men skal ikke anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN RUSTFRI STÅL A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af rapporten.



Bestyrelsen

Claus Lykke Andersen
Formand

Jens Nyeng Christiansen

Hanne Larsen

Lars Kristian Skaarup

Søren Ladefoged Poulsen

Christian Valther Andersen

Bæredygtighedsudvalg

Lars Jensen
Direktør

Lars-Emil Bülow Andersen
Fabrikschef

Heidi Storm Rasmussen
ESG-ansvarlig