



BÆREDYGTIGHEDS- RAPPORT 2025

FREMTIDSSIKRET VÆKST GENNEM ANSVARLIGE INITIATIVER

CLAUSANDERSEN RUSTFRI STÅL A/S

FABRIKSVEJ 8

5260 ODENSE S

TLF: +45 6395 0500

INFO@CLAUSANDERSEN.DK

Baggrund og Formål

Bæredygtighed fylder i stigende grad på dagsordenen for både store og små virksomheder. Der kommer løbende nye krav fra Den Europæiske Union, den danske regering samt fra kunder.

Derfor er det vigtigt for os aktivt at tage del i denne udvikling og løfte vores indsats inden for ESG – Environment, Social og Governance.

Environment omhandler virksomhedens påvirkning af miljøet. Her redegør vi for den belastning, vi tager ansvar for, og som vi arbejder målrettet på at reducere.

Social handler om at sikre et stærkt og bæredygtigt arbejdsmiljø, hvor medarbejderen er i fokus.

Governance dækker over god forretningsetik med gennemsigtighed i hele organisationen samt en ansvarlig ledelsespraksis.



**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

INDHOLD

Baggrund og Formål	2
Ledelsesberetning	4
B1. Rapporteringspraksis	5
Environment	6
B2. Bæredygtige initiativer og foretagende	7
B3 Energiforbrug og CO2-udledninger ...	8
CO ₂ -Regnskab 2025.....	9
Fokus på Stål.....	11
B4. Forurening af Luft, Vand og Jord	12
B5. Biodiversitet	13
B7. Håndtering af Resurser og Affald....	15
Social	18
B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn	19
B9. Sundhed og Sikkerhed	20
B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning	21
Governance	22
B11. Forretningsskik igennem Værdikæden	23
B12. Domme og Bøder for Korruption...	24
Sammenfatning og Vejen Frem	25



LEDELSESBERETNING

2025 markerer et vigtigt år, hvor vi med fortsat engagement bygger videre på vores rejse mod bæredygtighed, socialt ansvar og god ledelse gennem vores ESG-rapportering. Vi ser dette som en naturlig del af vores udvikling og et nødvendigt skridt for at sikre virksomhedens fremtid.

Som moderne smedevirksomhed har vi en særlig rolle i arbejdet med bæredygtighed. Vores arbejde med metal er traditionelt forbundet med ressourcetung produktion, men vi mener, at vi kan gøre en positiv forskel ved at arbejde mere effektivt og ansvarligt. For os handler det ikke kun om at følge med udviklingen, men om aktivt at tage ansvar for de ressourcer, vi forbruger, og det aftryk, vi sætter på vores omgivelser.

Vi har arbejdet målrettet med ESG det sidste år og omsat vores ambitioner til konkrete handlinger. I 2024 fik vi sat solceller op på taget for at dække en del af vores elforbrug, og her fra 2025 mærker vi den fulde effekt af et helt år med egenproduktion. Samtidig har vi videreført energioptimering og styrket målingen af vores forbrug, ligesom vi har omlagt indkøb af stål til leverandører i EU for at mindske klimaaftrykket. Tiltagene giver os retning for de næste skridt.

Vi ønsker også at være en virksomhed, der tager ansvar for både vores medarbejdere og det samfund, vi er en del af. Det betyder, at vi har fokus på at skabe en sikker og ordentlig arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og har mulighed for at udvikle sig.

Denne ESG-rapport bygger videre på den retning, vi lagde i 2023/2024. Vi er stolte af årets fremskridt og har gjort flere initiativer til en fast del af driften, så vi står stærkere i vores arbejde. Vi ser frem mod næste skridt på vejen til en mere bæredygtig fremtid og fastholder de gode takter.

Lars Jensen, Direktør

Tlf: +45 27 77 05 02

lj@clausandersen.dk



B1. RAPPORTERINGSPRAKSIS

B1. RAPPORTERINGSPRAKSIS Denne bæredygtighedsrapport bygger på standarden i EFRAG's frivillige vejledning for ESRS-rapportering (VSME ESRS). VSME ESRS har til hensigt at give små og mellemstore virksomheder en skabelon til ESG-rapportering, så virksomheder, der ikke er omfattet af ESRS, men fortsat vil levere en udførlig ESG-rapportering, kan gøre det uden at anvende urimeligt mange ressourcer.

VSME ESRS omfatter tre moduler, hvor vi indledes med basis-modulet, med forventning om at tilføje flere moduler i fremtiden. Basis-modulet rummer 12 punkter fra B1 til B12, fordelt på Environment, Social og Governance. Der kan i nogle punkter ske sammensmeltning af E, S og G. Hvert punkt har faste parametre og udregninger, som skal indgå, og vi har suppleret med yderligere data, hvor det er passende.



Punkterne lyder således:

- B1. Rapporteringspraksis
- B2. Bæredygtige Initiativer og foretagende

Environment

- B3. Energiforbrug og CO₂-udledninger
- B4. Forurening af Luft, Vand og Jord
- B5. Biodiversitet
- B6.** Vand
- B7. Håndtering af Resurser og Affald

Social

- B8. Arbejdsstyrkens Kendetegn
- B9. Sundhed og Sikkerhed
- B10. Vederlag, Forhandlinger og Træning

Governance

- B11. Forretningsskik igennem Værdikæden
- B12. Domme og Bøder for Korruption

Punkterne er udfyldt efter relevans og anvendelighed for virksomheden. Det vil sige, at det markerede punkt udelades fra rapporten.

B6. Vand udelades, fordi virksomheden kun benytter vand fra offentlig vandforsyning, og alt spildevand ledes via kloaksystemet. Herudover befinder virksomheden sig ikke i et område med høj vandstress.

Første skridt mod bæredygtighed består i at kunne dokumentere vores aftryk, og når det gælder klimaaftryk, har især CO₂-udledninger en markant effekt. Dette illustreres bedst gennem et CO₂-regnskab.

Først gives et indblik i vores tilgang til udarbejdelse af CO₂-regnskabet for at sikre god gennemsigtighed om de antagelser og principper, der er anvendt i de bagvedliggende beregninger.

Dernæst præsenteres CO₂-regnskabet for 2025 med kommentarer til de mest relevante observationer.

Til sidst suppleres regnskabet med et indblik i vores øvrige processer og initiativer, der påvirker miljøet – både positivt og negativt.



B2. BÆREDYGTIGE INITIATIVER OG FORETAGENDE

B2 beskriver kort og præcist de initiativer og tiltag, som virksomheden iværksætter for at reducere klimaaftrykket og fremme en mere bæredygtig økonomi.

Samarbejdsudvalg

Samarbejdsudvalget, der blev nedsat den 19/02/24, mødes fortsat hver anden måned og har til formål at samle ansattes og ledelsens perspektiver på trivsel og arbejdsforhold. I 2025 kører udvalget mere af sig selv som en fast del af hverdagen og bruges til løbende dialog om forslag og udfordringer. Det bidrager til at fastholde et åbent og trygt arbejdsmiljø.

Sammensætningen er uændret med 3 ledere udpeget af direktøren og 3 medarbejdere valgt af kollegerne, og der skrives fortsat referat, som deles med alle ansatte. Udvalget fungerer nu som en veletableret og naturlig kanal for formidling og implementering af vores bæredygtighedsinitiativer.

Kulturanalyse

I 2022/2023 fik vi, i samarbejde med erhvervspsykolog Cecilie Barløse, udarbejdet en kulturanalyse af virksomheden. På baggrund af samarbejdsudvalgets arbejde med mission, vision og værdier indarbejder vi i 2025 resultaterne i vores personalehåndbog, så den fælles retning afspejles i klare retningslinjer, styrket daglig dialog og tydelige forventninger på tværs af organisationen.

Solceller

Et af de mest direkte greb til at sænke vores strømforbrug ligger fortsat i Scope 2, hvor vi nu ser den fulde effekt af solcelleanlægget fra 2024. De ca. 655 m² solceller har i 2025 leveret egenproduktion af strøm gennem hele året og dermed reduceret både vores elregning og Scope 2-udledninger. Erfaringerne herfra bruges til at skærpe vores energistyring og danne grundlag for nye tiltag i de kommende år.

Solcelleanlægget skal naturligvis hjælpe os med at reducere købet af strøm fra ikke-vedvarende energikilder. Det første fulde års produktionstal viser, at anlægget ligger på en årsproduktion på 124.254 kWh, hvoraf vi brugte 77.424 kWh selv svarende til 20 % af vores elforbrug i 2025, og det giver mulighed for at sende en del af overskudsstrømmen videre til el-nettet. Solcellerne er desuden garanteret et maksimalt ydelsestab på 20 % efter 25 år.



B.3 ENERGIFORBRUG OG CO₂-UDLEDNINGER

Regnskabspraksis

Denne rapport bygger videre på 2023, som fungerer som basisår for de efterfølgende regnskabsperioder. CO₂-udledningerne er fortsat opgjort efter standarden i Green House Gas-protokollen (GHG) og opdelt i Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 omfatter alle direkte CO₂-udledninger, såsom brændstofforbrug i virksomhedens egne køretøjer.

Scope 2 dækker de indirekte CO₂-udledninger fra den elektricitet og varme, som virksomheden køber og forbruger, men som produceres eksternt.

Scope 3 inkluderer øvrige indirekte udledninger, der opstår i værdikæden, fx fra produktion af indkøbte varer og tjenester, affaldshåndtering og transport.

Emissionsfaktorer

Regnskabet for 2025 bygger fortsat på Cradle-to-Gate-princippet, hvilket vil sige, at livscyklussen for alle udledende aktiviteter, så vidt muligt, inkluderes fra deres begyndelse til de forlader arbejdsmatriklen hos Claus Andersen Rustfri Stål A/S. Al nedstrøms transport er fortsat medtaget på grund af den gode data-tilgængelighed.

Nogle emissionsfaktorer og øvrige data fra leverandører findes stadig kun for den fulde livscyklus. Her vælger vi en konservativ tilgang og inkluderer disse udledninger, selvom de typisk giver et forhøjet billede af de reelle udledninger. Denne praksis anvendes gennem hele rapporten som et værn mod greenwashing.

Udledningerne hos Claus Andersen Rustfri Stål A/S udgøres primært af CO₂, og for overskuelighedens skyld er alle udledninger omregnet til CO₂-ækvivalenter i overensstemmelse med Global Warming Potential-bestemmelserne (GWP) fra Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC). Derudover er kategorier, hvor emissionsfaktorer ikke har været tilgængelige, suppleret med beregninger fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.



RESULTATER FOR ÅR 2025

Fordelt på kategorier og andel af udledning

Kategori	Ton CO ₂ e	Andel af udledning %
Energi og processer	29,69	1,6
Elektricitet	23,08	1,2
Fjernvarme	6,61	0,3
Indkøb	1.766,41	93,2
Stål	1.141,29	60,2
Andet	625,12	33,0
Transport	97,57	5,1
Egne/leasede transportmidler	15,10	0,8
Transport til virksomhed	1,38	0,1
Transport til kunde	14,03	0,7
Medarbejdertransport	67,06	3,5
Affald og genbrug	1,62	0,1
Total	1.895,29	100

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

RESULTATER FOR ÅR 2025

Fordelt på Scopes

Scope 1	Total ton CO ₂ e
Transport	
Diesel	12,17
Benzin	0,0
El	0,0
Scope 1 total	12,17

Scope 2	Total ton CO ₂ e
El og varme	
Elektricitet	23,08
Fjernvarme	6,61
Scope 2 total	29,69

Scope 3	Total ton CO ₂ e
Indkøbte varer og tjenesteydelser	1.498,93
Anlægsaktiver	121,10
Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	41,93
Transport og distribution (opstrøms)	1,38
Transport og distribution (nedstrøms)	14,03
Affald genereret under virksomhedsdrift	3,80
Forretningsrejser	0,00
Medarbejdertransport	67,06
Scope 3 total	1.748,22

Uden for Scopes	Total
Affald og genbrug	-385,94
Anden udledning	-66,60
Uden for scopes total	-452,53

Nøgletal	Ton CO ₂ e
CO ₂ e pr. ansat	21,96
CO ₂ e pr m ²	0,24

Regnskabet er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal **ikke** anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN A/S kan **ikke** stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af regnskabet.

Scope 1 på 12,17 ton CO₂e består kun af transport fra egne leasede køretøjer.

El og fjernvarme udleder samlet 29,69 ton CO₂e i Scope 2. Faldet i udledninger fra varme skyldes bl.a., at Fjernvarme Fyn (stor set) har udfaset kul i produktionen.

Herudover er det også værd at nævne en samlet negativ udledning uden for scopes på -452,53 ton CO₂e. Det betyder, at vi fortsat mindsker den totale udledning gennem genanvendelse af affald og en fuld effekt af det solcelleanlæg, der blev installeret i 2024. En del af denne negative udledning stammer fra indkøbt træ med negativ udledning tidligt i livscyklusen.

Alt i alt ender vi på 1.748,22 ton CO₂e for 2025, hvilket afspejler et lidt højere aktivitetsniveau end i 2024.



FOKUS PÅ STÅL



Vi prioriterer nu at købe stål fra Finland, hvor CO₂e udledningen er så lav som 1,51 ton CO₂e pr. ton stål.

Ikke-EU-stål fra andre regioner kan fortsat medføre en højere CO₂-udledning, da industrien uden for EU generelt arbejder under færre reguleringer og i højere grad fyrer med kul.

Regnskabet tydeliggør, at den store udledning i Scope 3 i høj grad udgøres af indkøbte varer og tjenesteydelser. Dette skyldes hovedsageligt indkøbet af rustfrit stål, som udgør 60,2% af den samlede udledning. Det indikerer altså, at det største potentiale for at reducere vores klimabelastning ligger i at adressere udledningerne fra stålindkøb.



Vi har i 2025 realiseret vores vision om ikke at købe stål fra Kina. Vi er stadigvæk i dialog med vores leverandører om at mindske leverancen af stål med ophav uden for EU og eliminere alt ikke-EU-stål.

På nuværende tidspunkt er det fortsat svært at garantere 100% for stålets oprindelse. Så for at dette lykkedes stiller vi fortsat høje krav til vores leverandører og deres arbejde for mere nøjagtige data og gennemsigtighed, så vi kan garantere for stålets ophav og holde fokus på udviklingen i CO₂-intensiteten.

Hertil holder vi et vågent øje med den grønne udvikling i den danske industri, så vi løbende kan optimere vores indsamlings- og rapporteringsprocesser.

B4. FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Forurening ved svejsning

Vores forurenende aktiviteter udover dem som er redegjort for i CO₂-regnskabet, består hovedsageligt af svejsning. Vi anvender omkring 90% TIG-svejsning og 10% MIG-svejsning. Der svejdes stort set kun i rustfrit stål, meget sjældent bliver der også svejst i aluminium. Alt svejsning foregår med omkring 10L Argon i minuttet, som beskyttelsesgas. Vi har i gennemsnit haft 22 svejsere ansat i 2025, og der blev svejst i ca. 8.987 timer.

Forurenende stof	Udledning (kg)	Udledningskilde	Udledningsmedium
Metaloxider			
Kromoxid (Cr ₂ O ₃)	0,60	Svejsning	Luft
Nikkeloxid (NiO)	0,90	Svejsning	Luft
Gasser			
Ozon (O ₃)	0,90	Svejsning	Luft
Nitrogendioxid (NO ₂)	0,30	Svejsning	Luft
Kuldioxid (CO ₂)	7,5	Svejsning	Luft

Tabellen er delvist baseret på egne udregninger og estimater, og skal ikke anses som en revideret oversigt. CLAUS ANDERSEN A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger taget på baggrund af tabellen.



B5. BIODIVERSITET

Virksomhedens arealer

Det samlede areal er på 19.400 m². Heraf udgøres 34,4% af aflukkede arealer, hvilket vil sige steder, hvor dyreliv og natur ikke kan forekomme, som i vores tilfælde er kontor, værksted, lager og kantine. Dertil består 25,5% af belagte arealer, hvor dyre- og planteliv ikke trives grundet fliser eller asfaltering. Dernæst har vi grønne arealer på 37% af matriklen. Grønne arealer betegnes som naturorienterede områder, der undergår jævnlig vedligeholdelse og består hovedsageligt af græsplæne. De sidste 3,1% udgøres af vilde arealer, som ikke undergår jævnlig vedligeholdelse, og græsset bliver slået under 2 gange om året.

Type areal	Areal 2023	
	M ²	Andel (%)
Aflukket areal	5.913,00	34,4
Belagt areal	4.370,00	25,5
Grønt areal	6.350,00	37
Vildt areal	525,00	3,1
Samlede areal	17.158,00	100



Biodiversitetsscore

Aarhus Universitet har via DCE udviklet en scoringsliste for biodiversitet, hvor man kan vurdere sin have eller sit areal efter, hvor godt det understøtter biodiversiteten. Som det fremgår nedenfor, opnår vi i 2025 fortsat 18 point ud af 60 mulige, hvilket er samme niveau som i 2023 og 2024. I 2025 fokuserer vi primært på at vedligeholde de eksisterende tiltag og sikre pleje af de levesteder for planter og insekter, der allerede er etableret.

	Mulige points	Points CA
Gift og gødning		
Have uden brug af kunstgødning	2	2
Have uden brug af sprøjtegifte	5	5
Krat og hegn		
En kvasbunke hele året rundt	2	0
Min. 5×5 m. sammenhængende krat af buske/træer	2	0
Løvfældende danske buske og træer i skel/hæk/hegn	1	1
Min. 5 forskellige insektbestøvede buske og træer i haven	1	1
Uforstyrret jordbund og blade under flerårige buske og træer i skel/hæk/hegn	2	2
Store træer og dødt ved		
Min. 1 stort træ – min. 50 cm i stammediameter	2	0
Min. 1 veterantræ, dvs. gammelt træ med døde grene og huller, min. 40 cm i diam	4	0
Min. 1 levende løvtræ med råd og hulhed i stammen	4	0
Min. 1 død liggende/stående stamme, min. 2 meter lang og 40 cm i stammediameter	4	0
Urter og græsland		
Blomsterbed: Min. 30 m ² med min. 10 arter af insektbestøvede planter	2	0
Uslået hjørne: Min. 30 m ² med min. 10 arter af danske planter, slås max 2 gange årligt	2	2
Artsrig plæne: Min. 50 m ² , med min. 10 arter af danske planter	2	2
Grønt tag med planter: min. 10 m ²	1	0
Grønt tag med planter: min. 100 m ²	1	0
Min. 30 m ² blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	2	0
Min. 100 m ² blomstereng, grønt tag, indkørsel el. grusareal med min. 20 hjemmehørende danske plantearter	3	0
Eng og vandhul		
Fugtige/våde områder med eng- og moseplanter, min. 20 m ²	4	0
Vandhul/havedam	2	0
Vandhul/havedam, uden fisk	2	0
Mineraljord, diger og volde		
Næringsfattig mineraljord, min. 30 m ² grus, sand, småsten eller brosten	1	0
Stendige, min. 50 cm højt, 4 meter langt	2	0
Jordvold eller skrænt, min. 50 cm høj, 4 meter lang	1	1
Jordhøj eller bunke med sten eller næringsfattig jord, min. 50 cm høj og 5 m ²	1	0
Husly til fugle, eger og flagermus		
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende hulrugende fugle	2	2
Bygninger, gamle træer eller redekasser med ynglende pattedyr (fx flagermus)	3	0

B7. HÅNDTERING AF RESURSER OG AFFALD

Hos Claus Andersen kan vi godt lide ideen om en cirkulær økonomi, og vi gør derfor en stor indsats for at genanvende affald fra produktionen og emballage.

Konstruktionsprocesser

Som virksomhed består vores aktiviteter mest af konstruktions- og herefter indpakkingsprocessor. På nuværende tidspunkt udgøres materialer i vores konstruktionsprocessor hovedsageligt af metaller, især rustfrit stål. De resterende materialer er både mængdemæssigt ubetydelige og komplekse at kvantificere. For stål kan vi redegøre for at der i 2025 er blevet indkøbt 528,052 ton metal, hvoraf 187,890 ton er blevet til metalaffald, som er blevet sendt til genanvendelse. Det betyder at vores kon-

struktionsprocesser har bidraget til leveringen af ca. 340 ton genanvendeligt metal hos vores kunder. Der bør dog tages højde for lethed af denne genanvendelse, da nogle produkter er fusioneret med andre materialer, hvilket gør behandlingen af disse produkter mere besværlig, når de skal forberedes til genanvendelse.

Indpakkingsprocesser

I forhold til indpakkingsprocesserne, så indgår der primært materialer som plast, pap og træ i form af plastfolie, bobleplast, polyesterstropper, papkasser og paller. På baggrund af info fra leverandører, kan det ses at 2810 kg emballage i 2025 består af genbrugte materialer, mens emballage af materialer, der ikke er genbrugt, udgør 70 kg.

På baggrund af disse data finder vi procentdelen af genbrugte materialer i vores emballage til at være 97,6%.

$$\% \text{ Genbrugte materialer} = \frac{\text{Total vægt af genbrugsmaterialer}}{\text{Total vægt}} * 100 = \frac{2810}{2880} * 100 = 97,6 \%$$

Disse data inkluderer klart størstedelen af vores indkøbte emballage, så der skal tages forbehold for at resultaterne ikke udgøres af data fra samtlige leverandører.



Vi forsøger så vidt muligt at genbruge den emballage vi selv modtager fra leverandører. Det vil sige at vi pakker vores produkter i de papkasser vores indkøbte produkter og materialer er kommet i, hvortil overskydende plastik og pap også fyldes i som polstring og beskyttelse til produkterne. Alt resterende plastik og pap bliver i 2025 sorteret og genanvendt, hvilket udgør hhv. 353kg og 2495kg. Pallerne bliver genbrugt blandt os selv, kunder og leverandører indtil de er slidt op, hvorefter de bliver sorteret som brandbart affald, og derved indgår i energifremstilling.

Affald

Lige meget hvor effektivt vi prøver at udnytte vores materialer, så vil produktionen uundgåeligt ende med en mærkbar mængde affald. Især metalaffald udgør en stor andel af vores samlede affald. På næste side er en oversigt for det affald virksomheden har bortskaffet i 2025. Samlet set har vi stået for 261,524 ton affald, hvor metalstøv fra glasblæsning, afskåret rustfrit stål og restaffald er de største kategorier.

Hertil har vi produceret 714 kg farligt affald, som hovedsageligt drejer sig om gasarter i trykbeholdere.

Det er dog værd at nævne, at 230,744 ton affald bliver sendt til genanvendelse, hvilket betyder at 88,23% af det samlede affald bliver genanvendt. Det svarer til en reduktion på 385,938 ton CO₂e i det samlede CO₂-regnskab.

$$\text{Procentdel genanvendt affald} = \frac{\text{Genanvendt affald}}{\text{Total affald}} * 100 = \frac{230,744}{261,524} * 100 = 88,23\%$$



Affaldsrapport 2025

Virksomhedsrapport 2025 (R016) (EAK, Affaldsfraktion, R/D, Behandlingsform,)					
Affaldsmængder hvor CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8 5260 Odense S.					
Producent	EAK	Affaldsfraktion	R/D Koder	Behandlingsform	Mængde
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr.	20 03 01 - Restaffald	E01 Restaffald	R1 Hovedanvendelse som brændsel eller andre midler til energifremstilling	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	8,650
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	17 09 04 - Forbrænding egnet, hvor ingen anden kode er mere præcis	E03 Forbrændingsegn et, hvor ingen anden kode er mere præcis	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	30,520
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	12 01 21 - Deponerings egnet, hvor ingen anden kode er mere præcis	E04 Deponeringsegn et, hvor ingen anden kode er mere præcis	D5 Deponering på specielt indrettet deponeringsanlæg (f. eks. placering i vandtætte, tildækkede rum, der er adskilt indbyrdes og isoleret fra det omgivende miljø)	03 Deponering (herunder forbehandling)	30,760
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr.	17 02 03 - Plast	E08 Plast	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	0,160
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	15 01 01 - Emballage pap	E10 Emballage pap	R5 Genanvendelse eller genvinding af andre uorganiske stoffer + R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	2,470
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr.	15 01 02 - Emballage plast	E13 Emballage plast	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	0,340
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	02 01 10 - Jern og Metal	E19 Jern og Metal	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11 + R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	187,890
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr. 1000669094	12 01 09 - Farligt affald, hvor ingen anden kode er mere præcis	E26 Farligt affald, hvor ingen anden kode er mere præcis	R12 Udveksling af affald med henblik på at lade det gennemgå en af operationerne R 1 til R 11 + R13 Oplagring af affald forud for en af de i R 1 til R 12 omhandlede operationer (bortset fra midlertidig oplagring forud for indsamling på det anlæg, hvor affaldet er produceret)	02 Forbrænding (herunder forbehandling)	0,714
CLAUS ANDERSEN, RUSTFRI STÅL A/S, Fabrikvej 8, 5260 Odense S, p.nr.	19 12 12 - Øvrigt affald	E29 Øvrigt affald	D1 Deponering på eller i jorden (f.eks. losseplads)	03 Deponering (herunder forbehandling)	0,020
Total [tons]					261,524

Bæredygtighed handler ikke blot om klima, men om ansvarligt og bevidst brug af hele virksomhedens resurser, herunder de menneskelige resurser.

Social ansvarlighed og et godt arbejdsmiljø er ikke de mest målbare eller mest håndgribelige forhold på arbejdspladsen. Derfor baseres arbejdet på udregninger og tabeller i overensstemmelse med EFRAG's VSME ESRS-rapportering.

De udvalgte punkter suppleres med yderligere information, der er relevant for hvert enkelt punkt. Vi har løbende tilstræbt at imødekomme præferencerne for målbare data, men mere beskrivende data er ligeledes inkluderet.

Socialafsnittet omhandler især arbejdsstyrkens sammensætning, sundhed og sikkerhed, samt overenskomster og træning.



B8. ARBEJDSSTYRKENS KENDETEGN

I en branche, hvor mænd traditionelt har udgjort størstedelen af arbejdsstyrken, er der en tiltagende erkendelse af mangfoldighedens værdi. Mangfoldighed på arbejdspladsen drejer sig ikke kun om at skabe en rimelig fordeling af køn, men også om at fremme diverse perspektiver, erfaringer og kompetencer, der øger innovation og konkurrencekraft. En inkluderende og ansvarlig arbejdskultur sørger for, at alle medarbejdere uanset køn, alder eller baggrund har lige muligheder for at bidrage og udvikle sig.

2025	Produktion		Kontor		I alt	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Arbejdsstyrke	44	100	16	100	60	100
Deltidsansatte	2	5	1	6	3	5
Timelønnede	22	50	0	0	30	50
Kvinder	2	5	1,5	9	3	5
Lærlinge	6	14	0	0	9	15
Seniorer	6	14	5	31	10	17



Tabellen ovenfor har som formål at beskrive arbejdsstyrken hos Claus Andersen med udgangspunkt i flere parametre.

Som udgangspunkt er arbejdsstyrken opdelt mellem værksted og kontor, og selv om de to områder arbejder tæt sammen, er de af sagens natur typisk forskellige.

Det er klart at vi gerne vil have flere kvinder på arbejdspladsen, men den begrænsede andel af kvinder i den nationale arbejdsstyrke gør det svært.

2025	Antal	Andel (%)
Under 30 år	6	10
Over 30 under 55 år	32	54
Over 55 år	21	36
Danske statsborgere	57	97
Udenlandske statsborgere	2	3

Til gengæld er vi fortsat tilfredse med fordelingen af seniorer og lærlinge på henholdsvis 17% og 15%, som i høj grad er med til at skabe et mere dynamisk arbejdsmiljø.

Disse oplysninger indgår i vores overvejelser ved løbende rekruttering fremover, da menneskelig diversitet er en tydelig målestok for både succes og konkurrenceevne.

B9. SUNDHED OG SIKKERHED



Vi har en tydelig målsætning om at holde antallet af arbejdsulykker på et minimum og vil foretage samme opgørelse de kommende år, så vi kan følge udviklingen og reagere på eventuelle stigninger.

I 2025 havde vi 1 arbejdsulykke i produktionen, som heldigvis var en mindre skade uden længerevarende.

I forhold til sikkerhed efterlever virksomheden fortsat alle lovkrav om eftersyn af porte, kraner, trucks og øvrigt maskineri. Hertil foreligger både kemisk APV og sikkerhedsdatablade for de kemiske stoffer, der er til stede på arbejdspladsen.

Foruden at stille relevante værnemidler til rådighed, såsom svejsehjelm, udsugning og beskyttelsesdragt m.m. ved svejsning og glasblæsning, arbejdes der også adfærdsregulerende for, at de bliver brugt

korrekt. Dette håndteres i stor udstrækning gennem vores arbejdsmiljøudvalg. Her mødes ledere og en arbejdsmiljørepræsentant fra værkstedet for at drøfte forbedringer og retningslinjer med henblik på øget sikkerhed og et gennemgående bedre arbejdsmiljø.

”Jeg har arbejdet flere forskellige steder, og i forhold til arbejdsmiljø, så ligger vi rigtig fornuftigt her.”



Søren Lasthein Jensen, Afdelingsleder og AMU-repræsentant

B10. VEDERLAG, FORHANDLINGER OG TRÆNING

Alle medarbejdere i virksomheden er dækket af industriens overenskomst. Derunder er der fastsat en minimumsløn på 139,90 kr. i timen pr. 1/5/2025. Dette er alene en minimumsgrænse. Den enkelte ansattes lønforhold forhandles lokalt ud fra arbejdstagerens kvalifikationer, indsats og evner. Der er ikke foretaget lønkomensationer på baggrund af ændringer i minimumslønninger. Lønændringer sker kun én gang årligt ved medarbejders eventuelle lønreguleringssamtale.

2025	
Træningstimer	75

Alle medarbejdere har ret til 10 dages frihed til kursustagen på opfordring af medarbejderen selv. Virksomheden dækker opkvalificering, som er nødvendig for udførelsen af medarbejders arbejdsopgaver, fx truckcertifikat. I 2025 er de samlede træningstimer endnu ikke endeligt opgjort og indarbejdes ved næste opdatering.



G

Rapporteringen af virksomhedens governance har som formål at fremme gennemsigtighed og ansvarlighed. Vi ønsker at vise, hvordan virksomheden styres og kontrolleres for at opretholde en etisk arbejdsgang.

Governance øges i både betydning og kompleksitet i takt med den organisatoriske dybde, og små og mellemstore virksomheder befinder sig typisk i den lave ende. Dette afspejles også i standarderne for governance-rapportering fremlagt i VSME ESRS.

Det indebærer, at governance primært vil fokusere på ordentlighed gennem hele værdikæden, anti-korruption og øvrig obligatorisk lovgivning samt et overblik over bestyrelsens sammensætning.



B11. FORRETNINGSSKIK IGENNEM VÆRDIKÆDEN

Arbejdstagere i værdikæden.

Arbejdstagere i værdikæden. Vi sætter generelt en høj standard for vores leverandører. Det gælder både kvaliteten af produkter og services, men i den grad også gode arbejdsbetingelser. Størstedelen af vores leverandører er lokale danske virksomheder, som lever op til de samme strenge krav om sikkerhed og arbejdsmiljø, der opretholdes i det danske velfærdssystem af fagforeninger og overenskomster.

Kigger vi dybt nok ned i værdikæden, finder vi dog også mennesker der berøres af vores aktiviteter på den anden side af kloden. Som sagt, så køber vi i 2025 primært stål i Europa. Denne prioritering sænker yderligere CO2-intensiteten for vores indkøbte stål og øger tilliden til, at arbejdsbetingelserne hos underleverandørerne er af højere kvalitet. Det skyldes den højere standard og gennemsnitlighed i EU's private sektor.

Berørte Samfund

Det er fortsat svært at pege på et enkelt samfund eller en bestemt befolkningsgruppe, der påvirkes særligt af vores aktiviteter. Overordnet er det de samfund og mennesker, som lider mest under global opvarmning og klimaforandringer, der også mærker vores aktiviteter mest altså ressourcetsvage, ulande og klimaflygtninge.

Samtidig berører den øgede implementering og fokus på ESG også samfundene. Denne udvikling hilser vi velkommen, men omstillingen kræver fortsat mange ressourcer og energi. Derfor har Claus Andersen A/S valgt at fastholde en ledende rolle i Fyns Jern Industri for at støtte de mange smedevirksomheder i samme situation, så vi sammen får de bedste muligheder for at lykkes med at skabe en bæredygtig forskel.

Slutbrugere

Hovedparten af vores produkter kommer i kontakt med mennesker, når de er installeret, og afhængigt af konteksten er der en række egenskaber, som skal efterleves.

For vores forretning angår det især krav til det stål, vi benytter, som skal opfylde specifikke kvalitetskrav til sammensætningen af stoffer i råmaterialet samt til styrken og korrosionsbestandigheden. Målet er, at produktet ikke svigter og dermed kan forårsage skade på slutforbrugere.

Dertil kommer særlige krav i vores produktion af køkken- og laboratorieløsninger, hvor det ofte gælder ruheden af overflader, der skal leve op til en defineret standard for rengøring.

Ud fra respekt for kunden og vores fokus på høj komfort afrundes vores konstruktioner naturligvis for skarpe kanter og gives berøringsvenlige overfladebehandlinger.

B12. DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION

Institutioner og anti-korruption

Vi opererer i Danmark, hvor korruption heldigvis ikke er udbredt i virksomhedskulturen. Alligevel kan det forekomme, og derfor er det vigtigt at forebygge for at fastholde god forretningsetik både lokalt og nationalt.

Første skridt er at efterleve de kontrolkrav, der gælder for virksomheden, og eftersom Claus Andersen A/S er revisionspligtig efter den danske årsregnskabslov, er revision ved en statsautoriseret eller registreret revisor påkrævet. Dette indfries naturligvis og har gennem flere år været udført af PwC Statsautoriseret Revisionspartner.

Dernæst er selskabsloven central, da den sikrer ansvarlig og gennemsigtig virksomhedsledelse, hvilket er afgørende for at bekæmpe korruption og uetisk drift.

Vi arbejder desuden i overensstemmelse med persondataloven (GDPR), som måske ikke altid associeres direkte med korruption, men som modvirker misbrug af information og magt til skade for interessenter. Hertil kommer konkurrenceloven som endnu et værn for fair konkurrence og en selvskreven del af forvaltningen i vores virksomhed.

Bestyrelsen

Governance handler som nævnt ikke alene om bekæmpelse af korruption, men også om gennemsigtighed i de øverste ledelseslag vedrørende struktur og bestyrelsens sammensætning. Derfor fremgår en oversigt over den aktuelle bestyrelse nedenfor.

Bestyrelsens sammensætning							
Kvinder	Mænd	Under 55 år	Over 55 år	Afhængige	Uafhængige	Danske	Udenlandske
1	5	3	3	4	2	6	0



SAMMENFATNING OG VEJEN FREM

Denne rapport har givet os et klart udgangspunkt, hvorfra vi kan følge effekten af vores miljøindsats på både arbejds- og klimafronten samt fastholde høj gennemsigtighed og dedikeret forretningsetik. Vi glæder os til at se effekterne af vores kommende samarbejdsudvalg, solcellerne og nedbringelsen af ikke-europæisk stål. Samtidig skal disse initiativer fungere som grobund for endnu flere bæredygtige foretagender i 2026.

Hertil følger en tak og fortsat opfordring fra Claus Andersen Rustfri Stål A/S til alle medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere om at yde en stærk indsats for at skabe og opretholde en bæredygtig virksomhedskultur, hvor vi bevarer konkurrencedygtigheden uden at gå på kompromis med miljøet omkring os og ude i verden.

Disclaimer

Disclaimer Rapporten er udarbejdet med omhu og gennemsigtighed, men skal ikke anses som et revideret regnskab. CLAUS ANDERSEN RUSTFRI STÅL A/S kan ikke stilles til ansvar for beslutninger truffet på baggrund af rapporten.



Bestyrelsen

Torben Pagh
Formand

Claus Lykke Andersen
Hanne Larsen

Lars Kristian Skaarup

Søren Ladefoged Poulsen

Christian Valther Andersen

Bæredygtighedsudvalg

Lars Jensen
Direktør

Lars-Emil Bülow Andersen
Fabrikschef

Heidi Storm Rasmussen
ESG-ansvarlig